

Proiect de  
INIȚIATIVĂ LEGISLATIVĂ:

=====

**LEGE**  
**privind organizarea și exercitarea profesiei de dietetician**

Parlamentul României adoptă prezenta lege:

**CAPITOLUL I: Dispoziții generale**

**Secțiunea 1: Dispoziții introductive**

**Art. 1** Prezenta lege reglementează modul de exercitare a profesiei de dietetician, precum și înființarea, organizarea și funcționarea Colegiului Dieteticienilor din România.

**Art. 2** (1) Profesia de dietetician este profesie reglementată, liberală, în domeniul sănătății umane, cu caracter umanitar, paramedical, de interes public.

(2) Monitorizarea și controlul exercitării profesiei de dietetician se realizează de către Colegiul Dieteticienilor din România, denumit în continuare CDR, ca organizație profesională camerală de profil, și de către autoritatea administrației publice centrale de specialitate în domeniul sănătății.

**Secțiunea 2: Dispoziții generale privind accesarea în profesia de dietetician**

**Art.3** (1) Profesia de dietetician se exercită pe teritoriul României numai de către persoanele fizice care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

- a) au capacitate juridică civilă deplină de exercițiu;
- b) sunt posesoare ale unui titlu oficial de calificare în dietetică, astfel cum este definit de prezenta lege;

- c) au o stare de sănătate corespunzătoare pentru exercitarea profesiei de dietetician;
- d) nu se găsesc în vreunul dintre cazurile de nedemnitate sau incompatibilitate prevăzute de prezenta lege;
- e) se încadrează în una dintre categoriile prevăzute la alin.(2);
- f) sunt membri în CDR;
- g) au promovat examenul de primire în profesie.

(2) Pot exercita pe teritoriul României profesia de dietetician:

- a) cetățenii români;
- b) cetățenii altor state membre ale Uniunii Europene, ai celorlalte state din Spațiul Economic European sau ai Confederației Elvețiene, prin stabilire în România sau în regim de servicii ocazionale sau temporare;
- c) cetățenii din alte țări, în cazurile prevăzute de convenții internaționale bilaterale sau multilaterale la care România este parte.
- d) soțul unui cetățean român, precum și descendenții și ascendenții în linie directă, aflați în întreținerea unui cetățean român, indiferent de cetățenia acestora;
- e) membrii de familie ai unui cetățean al unuia dintre statele prevăzute la lit. b), așa cum sunt definiți la art. 2 alin.(1) pct. 3 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 102/2005 privind libera circulație pe teritoriul României a cetățenilor statelor membre ale Uniunii Europene, Spațiului Economic European și a cetățenilor Confederației Elvețiene, republicată;
- f) cetățenii statelor terțe beneficiari ai statutului de rezident permanent în România;
- g) beneficiarii statutului de rezident pe termen lung acordat de către unul dintre statele prevăzute la lit. b).

(3) Prin derogare de la prevederile alin.(1) lit.f), dieteticienii autorizați să profeseze într-unul din statele membre ale Uniunii Europene, ai celorlalte state din Spațiul Economic European sau ai Confederației Elvețiene, pot exercita profesia de dietetician pe teritoriul României cu caracter ocazional și temporar și fără înscrierea în CDR, dacă îndeplinesc celelalte cerințe prevăzute la alin.(1), fiind însă obligați să notifice durata, obiectul și justificarea activității lor profesionale ocazionale sau temporare în România.

(4) Persoanele deținătoare a unui titlu oficial de calificare în profesie, astfel cum este definit de prezenta lege, au calitatea de "dietetician". Cele care, îndeplinind și celelalte condiții prevăzute la alin.(1), sunt admise a exercita profesia de dietetician conform prevederilor prezentului articol, sunt denumite în continuare "dietetician autorizat".

### **Secțiunea 3: Scop și principii de exercitare a profesiei de dietetician**

**Art. 4** (1) Scopul principal al profesiei de dietetician este asigurarea unei nutriții optime a individului și colectivităților umane, în vederea asigurării unei stări bune de sănătate, prin prevenirea stărilor patologice influențate nutrițional și prin promovarea, menținerea și recuperarea sănătății prin mijloace dietetice.

(2) În vederea realizării acestui scop, dieteticianul trebuie să acționeze cu profesionalism, dovedind disponibilitate, competență, corectitudine, devotament, loialitate, confidențialitate și respect față de ființa umană.

(3) Deciziile profesionale ale dieteticianului vor fi luate în limitele competenței sale profesionale, avându-se în vedere interesul și drepturile pacientului / clientului, respectarea voinței acestuia, grija față de sănătatea acestuia și cea publică, principiile general-acceptate de nutriție și dietetică, nediscriminarea între pacienți / clienți, respectarea demnității umane și celelalte principii și reguli de etică și deontologie în nutriție și dietetică.

(4) Profesia de dietetician se exercită pe bază de libertate profesională în problemele specifice de nutriție și dietetică a pacientului / clientului, fără îngrădiri administrative privind prescrierea de măsuri dietetice și de nutriție. Principiul independenței profesionale conferă dieteticianului dreptul de inițiativă și decizie în exercitarea actului profesional, cu asumarea răspunderii pentru calitatea acestuia, în limitele respectării de către pacient / client a indicațiilor dietetice primite.

(5) În cazul studenților sau masteranzilor în dietetică, aflați în stagiul respectiv în curs de formare profesională, precum și în cazul dieteticienilor ce nu au promovat încă examenul de primire în profesie, când exercită, cu rol de practică în scop de formare, unele activități specifice de nutriție și dietetică, sub îndrumare, decizia și responsabilitatea pentru actul profesional revine integral dieteticianului îndrumător.

(6) Prin derogare de la prevederile alin.(4), în cazul dieteticienilor sub supervizare, precum și în cazul asistenților de dietetică și altor categorii de personal auxiliar, decizia și responsabilitatea pentru actul profesional revine parțial dieteticianului supervisor respectiv coordonator al asistenților de dietetică și altor categorii de personal auxiliar, în condițiile prevăzute de normele metodologice de aplicare a prezentei legi, Statutului CDR și altor reglementări emise de CDR și de eventualele norme legale speciale ce reglementează activitatea asistenților de dietetică și altor categorii de personal auxiliar.

(7) Confidențialitatea aplicabilă activității profesionale a dieteticienilor este cea

prevăzută de normele legale ce reglementează actul medical iar nerespectarea ei constituie abatere disciplinară gravă.

(8) Confidențialitatea prevăzută la art.(7) trebuie impusă contractual persoanelor care nu au calitatea de dietetician autorizat dar au acces la informații specifice în calitate de asistent de dietetică sau altă categorie de personal auxiliar ori ca student în cursul stagiului, ca auditor sau alte situații specifice, neimpunerea ei contractuală de către dieteticianul autorizat constituind abatere disciplinară.

(9) Obligațiile profesionale ale dieteticianului sunt de diligență, nu de rezultat, în ceea ce privește scopul final urmărit prin aplicarea măsurilor dietetice cu raportare la un anumit pacient/client sau la o colectivitate, garantarea de către dietetician față de client sau pacient a rezultatelor constituind în sine abatere disciplinară indiferent de eventualul rezultat produs sau de eventualul caracter publicitar sau public al garantării.

(10) În cazul dieteticii clinice, tipul de regim, caracterele generale ale acestuia și obiectivele generale urmărite sunt stabilite de medicul competent cu consultarea dieteticianului, acestuia din urmă revenindu-i apoi concretizarea regimului alimentar prescris pacientului, în ceea ce privește tipul, cantitatea și calitatea alimentelor sau suplimentelor nutritive și altor produse speciale, combinarea, modul de preparare și administrare, orarul de alimentare, evaluarea periodică și ajustările necesare și alte elemente specifice de nutriție și dietetică.

(11) Dieteticianul are obligația profesională de a recomanda un consult medical de specialitate și a pretinde prezentarea concluziilor acestuia, în cazul clienților sau pacienților care prezintă semne clinice evidente de potențiale disfuncții sau tulburări nutriționale majore sau care solicită prescrieri de regim sau indicații de nutriție și dietetică de natură a influența semnificativ fiziologia și starea de sănătate.

(12) Dieteticianul are obligația profesională de a informa și a obține în scris, sub semnătură, consimțământul informat al clientului / pacientului, în caz de prescrieri de regim sau indicații de nutriție și dietetică de natură a influența semnificativ, în mod cert sau potențial, statusul anatomic și fiziologic sau starea de sănătate, incluzând prezentarea eventualelor contraindicații, efecte secundare și riscuri ale regimului sau produselor în cauză.

(13) Nerespectarea de către dieteticianul autorizat a obligațiilor prevăzute la alin.(11) și (12) constituie în sine abatere disciplinară, iar dacă s-au produs consecințe negative concrete clientului / pacientului în cauză, fapta constituie abatere disciplinară gravă.

**Art.5** (1) Exercițarea profesiei de dietetician pe teritoriul României este supusă prevederilor prezentei legi și normelor metodologice de aplicare a acesteia, precum și celorlalte prevederi legale aplicabile, cum sunt alte legi, ordonanțe, hotărâri ale guvernului și ordine ministeriale emise de autoritățile publice române competente, norme ale Uniunii Europene și convenții internaționale la care România este parte.

(2) Normele legale menționate la alin.(1) se completează, interpretează și aplică prin Statutul CDR, ce include Codul deontologic al profesiei de dietetician, și prin alte norme adoptate de CDR în baza prezentei legi sau adoptate de foruri internaționale de profil și recunoscute de CDR.

#### **Secțiunea 4: Definierea unor titluri oficiale specifice profesiei de dietetician**

**Art. 6** (1) Prin titlu oficial de calificare în dietetică, în sensul prezentei legi, se înțelege:

a) diplomă de licență în nutriție și dietetică, obținută într-o instituție de învățământ superior acreditată din România;

b) adeverință de absolvire a studiilor, eliberată la cererea absolventului, ca urmare a promovării examenului de licență, valabilă până la eliberarea diplomei de licență, conform lit. a), dar nu mai mult de 12 luni de la data emiterii;

c) diplomă sau adeverință de tipul celei menționate la lit. a), obținută în străinătate și recunoscută sau echivalată în România, după caz, sau considerată recunoscută sau echivalată, potrivit legii;

(2) Prin titlu oficial de specializare în dietetică, în sensul prezentei legi, se înțelege:

a) diplomă de master în una din ramurile dieteticii prevăzute de prezenta lege, obținută într-o instituție de învățământ superior acreditată din România;

b) diplomă de master într-un domeniu asimilat sau conex dieteticii, definit în normele metodologice de aplicare a prezentei legi și Statutul CDR, obținută în instituții de învățământ superior acreditate din România, însoțit de o diplomă de absolvire a unor studii complementare aprofundate de profil de nutriție și dietetică, definite în Statutul CDR, obținută într-o entitate recunoscută de CDR sau în cadrul unei formări organizate de CDR, în scopul compensării diferențelor față de masteratele propriu-zise în dietetică definite la lit.a);

c) adeverința de absolvire a studiilor, eliberată la cererea absolventului, ca urmare a promovării examenului de master, valabilă până la eliberarea diplomei de master,

conform lit. a) sau b), dar nu mai mult de 12 luni de la data emiterii, și însoțită, dacă e cazul, de actul de studii sau diploma prevăzută la lit.b);

d) diplomă sau adeverință de tipul celor menționate la lit. a) sau b) obținută în străinătate și recunoscută sau echivalată în România, după caz, sau considerate recunoscute sau echivalate, potrivit legii;

e) diplomă de absolvire a unui curs de specializare în dietetică organizat de CDR în cadrul sistemului propriu de pregătire profesională a dieteticienilor.

(3) prin titlu oficial de competență în dietetică, în sensul prezentei legi, se înțelege:

a) atestatul emis de CDR privind promovarea examenului de competență, de către dieteticienii definitiv, principali sau primari care au absolvit formele specifice de pregătire pentru dobândirea competenței respective sau care au fost înscriși la examen cu scutire de urmare a formelor specifice de pregătire, în cazurile prevăzute de Statutul CDR;

b) adeverința de echivalare, de către CDR, a competenței dobândite în străinătate, cu scutire de examen de competență, în cazurile prevăzute de Statutul CDR;

(4) Prin titlu oficial de definitivat în dietetică, în sensul prezentei legi, se înțelege:

a) atestatul emis de CDR privind promovarea examenului de primire în profesie de către dieteticienii care au efectuat, după data dobândirii titlului oficial de calificare în dietetică, o practică inițială conform prevederilor art.8 alin.(2), sau care au fost înscriși la examen cu scutire de perioadă de practică inițială în cazurile prevăzute de prezenta lege;

b) adeverința de echivalare, de către CDR, a nivelului profesional dobândit în străinătate cu cel de dietetician definitiv, cu scutire de examen de primire în profesie, în cazurile prevăzute de Statutul CDR;

(5) Prin titlu oficial de principalat în dietetică, în sensul prezentei legi, se înțelege adeverința emisă de CDR, prin care, pe baza titlului oficial de specializare în dietetică prezentat de dieteticianul definitiv și a îndeplinirii celorlalte condiții prevăzute de prezenta lege, îi acordă gradul profesional de dietetician principal și îi recunoaște calitatea de dietetician specialist în domeniul în cauză;

(6) Prin titlu oficial de primariat în dietetică, în sensul prezentei legi, se înțelege adeverința emisă de CDR, prin care, pe baza titlului științific de doctor prezentat de dieteticianul principal și / sau a îndeplinirii altor condiții prevăzute de prezenta lege și detaliate de Statutul CDR, îi acordă gradul profesional de dietetician primar.

(7) În sensul prezentei legi și normelor metodologice de aplicare a acesteia, termenul

"dieteticieni cetățeni ai unui stat membru al Uniunii Europene, ai unui alt stat aparținând Spațiului Economic European sau ai Confederației Elvețiene" desemnează, prin asimilare, și dieteticienii aflați în situațiile prevăzute la art. 3 alin.(2) lit. e) și g).

(8) În sensul prezentei legi și normelor metodologice de aplicare a acesteia, termenii "stat membru de origine sau de proveniență", "stat membru de stabilire" sau, după caz, "stat membru gazdă" se înțelege exclusiv un stat membru al Uniunii Europene, un alt stat aparținând Spațiului Economic European sau Confederația Elvețiană.

## **CAPITOLUL II: Activitatea profesională a dieteticienilor**

### **Secțiunea 1 - Dispoziții generale privind activitatea profesională a dieteticienilor**

**Art. 7** (1) Activitățile profesionale desfășurate de dieteticieni se încadrează în una din următoarele ramuri:

- a) dietetica generală
- b) dietetica clinică
- c) dietetica sănătății publice
- d) dietetica administrativă

(2) Dieteticienii autorizați se clasifică pe următoarele grade profesionale, în ordine ierarhică crescătoare:

- a) dietetician definitiv
- b) dietetician principal
- c) dietetician primar

(3) Dieteticienii principali și primari pot avea una sau mai multe din următoarele specialități:

- a) dietetician generalist
- b) dietetician clinic
- c) dietetician de sănătate publică
- d) dietetician administrativ

(4) Alături de specialitățile prevăzute la alin.(3), dieteticienii definitivi, principali și primari pot dobândi calificări specifice certificate prin titluri oficiale de competență în dietetică, obținute în condițiile stabilite prin prezenta lege, normele metodologice de aplicare a acesteia și Statutul CDR.

(5) Profesia de dietetician se exercită în una din următoarele modalități:

a) ca dietetician sub supervizare - de către dieteticienii definitivi, principali și primari care sunt în curs de formare pentru obținerea unei specializări sau competențe în dietetică pe care încă nu o posedă, sau urmează o modalitate de formare profesională continuă;

b) ca dietetician cu liberă practică - de către dieteticienii definitivi, principali sau primari acționând în limitele de competență stabilite pentru specialitatea, competența și gradul lor profesional.

(6) Exercițarea profesiei de dietetician se desfășoară:

a) în sectorul privat, în regim salariat sau ca activitate independentă, desfășurată ca titular, asociat sau colaborator, în forme autonome de exercitare a profesiei reglementate de dispozițiile prezentei legi;

b) în sectorul public, ca salariat, funcționar public, cadru didactic sau alte categorii specifice, potrivit prevederilor legilor speciale și regulamentelor sau statutelor instituției publice respective.

(7) Activitatea de dietetică clinică nu poate fi exercitată în calitate de funcționar public.

(8) Activitatea de dietetică nu poate face obiectul de activitate al unei persoane juridice de drept privat sau altei entități de drept privat decât formele autonome de exercitare a profesiei reglementate de prezenta lege.

(9) Exercițarea itinerantă a profesiei de dietetician este interzisă. Activitățile desfășurate în raza altei structuri teritoriale a CDR decât cea de apartenență, fără a constitui exercitare itinerantă a profesiei, se stabilesc prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi.

(10) Prevederile alin.(1)-(5) se aplică în mod corespunzător și dieteticienilor care profesează ocazional sau temporar în România, în modul stabilit prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi și Statutul CDR.

(11) Nerespectarea prevederilor alin.(7)-(9) de către un dietetician autorizat constituie abatere disciplinară.

**Art. 8** (1) Dieteticianul sub îndrumare este dieteticianul care nu are promovat examenul de primire în profesie dar efectuează practica inițială.

(2) În vederea înscrierii la examenul de primire în profesie, dieteticianul efectuează o practică inițială cu o durată minimă stabilită prin Statutul CDR, în funcție de nivelul cantitativ și calitativ de instruire practică pe care îl asigură sistemul universitar de învățământ de nivel de licență în nutriție și dietetică, sub coordonarea și autoritatea



unui dietetician cu liberă practică ce întrunește cerințele de a fi dietetician îndrumător, conform prevederilor prezentei legi.

(3) Durata minimă stabilită prin Statutul CDR pentru practica inițială nu poate fi mai mare de 12 luni și nici mai mică de o lună, cu posibilitatea însă ca CDR să recunoască și echivaleze stagiul de pregătire practică efectuat în cadrul studiilor universitare de profil cu o parte sau întreaga durată minimă de practică inițială prevăzută de prezenta lege.

(4) Dieteticianul sub îndrumare are calitatea de practicant, analog studenților sau masteranzilor aflați în practică, organizată sau nu ca perioadă de stagiul, în timpul și în cadrul studiilor de profil de nivel postliceal sau universitar de nivel de licență sau master, dar cu competența stabilită de normele metodologice de aplicare a prezentei legi și Statutul CDR, în concordanță cu nivelul lor de pregătire rezultând din titlul oficial de calificare în dietetică.

(5) Practica inițială, dacă depășește durata de trei luni, trebuie obligatoriu remunerată, dieteticianul sub îndrumare practicant putând fi asimilat asistentului de dietetică și salarizat sau remunerat în altă formă permisă de lege pentru asistenții de dietetică sau altă categorie de personal auxiliar.

(6) Practica inițială nu poate dura mai mult de 18 luni, chiar fracționate, decât cu avizul CDR.

(7) Dieteticianul sub supervizare este dieteticianul definitiv, principal sau primar care este în curs de formare profesională pentru dobândirea unei anumite specialități sau competențe și activează în sfera respectivă sub coordonarea și autoritatea unui dietetician principal sau primar cu liberă practică ce posedă specialitatea sau competența respectivă și întrunește cerințele de a fi dietetician supervizor, conform prevederilor prezentei legi.

(4) Un dietetician sub supervizare pe linia unei anumite specialități sau competențe poate fi concomitent și dietetician cu liberă practică pe linia altei specialități sau competențe pe care o posedă.

(8) Dieteticienii definitivi, principali și primari au obligația de formare profesională continuă, în modalitățile prevăzute de normele de aplicare a prezentei legi și Statutul CDR.

(9) Dieteticianul coordonator este dieteticianul autorizat în a cărui subordine ierarhică, exclusivă sau nonexclusivă, activează eventualii asistenți de dietetică și alte categorii de personal auxiliar în cadrul entității în care dieteticianul coordonator își desfășoară

activitatea profesională.

(10) Calitatea de dietetician coordonator, drepturile și atribuțiile acestuia se stabilesc de către entitatea în care activează dieteticianul coordonator, conform art.7 alin.(6), cu respectarea legislației muncii sau / și altor norme legale aplicabile, după caz, fără a necesita avizul sau informarea CDR.

(11) Nerespectarea de către un dietetician îndrumător a obligațiilor prevăzute la alin. (5), (6) și (8) constituie abatere disciplinară.

**Art.9** (1) Întreruperea cu mai mult de 5 ani a exercitării efective a profesiei de dietetician, indiferent de motiv, atrage suspendarea calității de dietetician autorizat.

(2) Dieteticianul în cauză poate activa în domeniul nutriției și dieteticii numai ca practicant, sub îndrumare, în condițiile prevăzute de art.8 alin.(1) - (6) care se aplică în mod corespunzător.

(3) Pentru reluarea exercitării profesiei în modalitatea cu liberă practică avută anterior suspendării este necesară promovarea din nou a examenului de primire în profesie, dar cu scutire de practica inițială.

(4) Redobândirea titlului oficial de definitivat conform alin.(3) repune de drept dieteticianul în cauză în specialitatea, competențele și gradul profesional avut anterior suspendării.

(5) Efectele prevăzute la alin.(4) includ redobândirea drepturilor aferente, mai puțin cele de a ocupa postul avut anterior, dacă acesta nu a fost păstrat pentru dieteticianul în cauză prin efectul legii speciale sau pe bază convențională.

**Art.10** (1) Activitățile profesionale concrete pe care le poate desfășura un dietetician în exercitarea profesiei, în funcție de ramura, gradul profesional și celelalte clasificări prevăzute la art.7, se stabilesc prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi din punct de vedere al tipului / categoriei și se detaliază prin Statutul CDR și alte reglementări adoptate de organele CDR.

(2) Un dietetician definitiv, principal sau primar poate exercita acte profesionale specifice unei specialități sau competențe în dietetică pe care nu o posedă, dar numai în condiții de supervizare de către un dietetician principal sau primar având specialitatea sau competența respectivă, conform dispozițiilor art.7 alin(5) și art.8 alin.(3)-(4).

(3) Exercițarea de către un dietetician autorizat a unor activități profesionale care exced

competențelor sale profesionale stabilite conform alin.(1) și care nu se încadrează nici în cazurile și condițiile prevăzute de alin.(2) constituie, după caz, abatere disciplinară sau abatere disciplinară gravă, cu regimul reglementat de prezenta lege, normele metodologice de aplicare a acesteia și Statutul CDR.

(4) Normele metodologice de aplicare a prezentei legi și Statutul CDR reglementează cazurile și condițiile de excepție în care, prin derogare de la prevederile alin.(1)-(2), un dietetician poate exercita temporar acte profesionale ce exced competenței formal determinate conform alin.(1).

(5) Unele activități elementare sau auxiliare specifice în domeniul nutriției și dieteticii pot fi exercitate, sub autoritatea unui dietetician îndrumător, de către persoane, altele decât dieteticienii autorizați, prevăzute la art.4 alin.(5) și (6), în condițiile și limitele prevăzute de prezenta lege, normele metodologice de aplicare a acesteia și Statutul CDR.

(6) Unele activități elementare legate de sfera nutriției, cum sunt activitățile de informare și educație publică pentru sănătate ce includ sfaturi generale de alimentație sănătoasă, precum și activități conexe nutriției și dieteticii, precum cele legate de ingineria alimentară, igiena și siguranța alimentară și alte asemenea, pot fi exercitate și de persoane fizice și juridice altele decât dieteticienii autorizați și forme de exercitare a profesiei de dietetician, însă în condițiile și limitele stabilite de prezenta lege, normele metodologice de aplicare a acesteia și Statutul CDR, precum și de normele legale speciale ce reglementează domeniile în cauză, cu respectarea domeniului de competență rezervat profesiei de dietetician.

(7) În sensul prezentei legi, termenul de "dietetică" îl include pe cel de "nutriție".

## **Secțiunea 2 - Nedemnități și incompatibilități**

**Art.11** (1) Este nedemn de a exercita profesia de dietetician:

a) dieteticianul care a fost condamnat penal definitiv pentru săvârșirea cu intenție a unei infracțiuni contra umanității sau vieții, astfel cum sunt definite de legea penală română, în împrejurări legate de exercitarea profesiei de dietetician și pentru care nu a intervenit reabilitarea;

b) dieteticianul căruia i s-a aplicat pedeapsa interdicției de a exercita profesia, pe durata stabilită, prin hotărâre definitivă judecătorească sau disciplinară.

c) dieteticianul care a folosit cu bună știință cunoștințele sau metodele profesionale în defavoarea persoanei sau în scop ilegal.

(2) Exercițarea profesiei de dietetician este incompatibilă cu:

a) starea de sănătate fizică sau psihică necorespunzătoare pentru exercitarea profesiei de dietetician, constatată de organele abilitate ale CDR, pe baza actelor medicale doveditoare, conform legislației medicale, normelor metodologice de aplicare a prezentei legi și Statutului CDR;

b) măsura de siguranță a interzicerii exercitării profesiei de dietetician, aplicată prin hotărâre judecătorească în conformitate cu prevederile legii penale și nerevocată;

c) desfășurarea oricărei activități de natură a aduce atingere demnității profesionale sau bunelor moravuri sau de a pune dieteticianul autorizat în conflict grav de interese, conform specificațiilor din normele metodologice de aplicare a prezentei legi și Statutul CDR.

(3) Pe timpul stării de incompatibilitate, dreptul de exercitare a profesiei de dietetician este suspendat, iar nedemnitătea atrage neprimirea în profesie respectiv retragerea calității de dietetician autorizat.

(4) Dacă suspendarea a durat peste 5 ani, sunt aplicabile dispozițiile art.9.

(5) Dieteticianul în cauză are obligația, la intervenția oricărei situații de incomptabilitate sau nedemnităte, să înceteze imediat exercitarea efectivă a actelor specifice profesionale și să notifice CDR în termen de 10 zile de la intervenția situației respective, nerespectarea acestei obligații constituind abatere disciplinară gravă.

### **Secțiunea 3 - Evidențe privind exercitarea profesiei de dietetician**

**Art.12** (1) Evidența dieteticienilor autorizați, precum și a formelor autonome de exercitare a profesiei de dietetician, se ține de către CDR prin Registrul Național al Dieteticienilor Autorizați din România, numit în continuare RENDAR.

(2) Cu ocazia înscrierii în CDR și conferirii calității de dietetician autorizat, CDR înregistrează respectivul dietetician în RENDAR și îi atribuie un cod profesional unic de evidență, denumit în continuare CPU.

(3) CPU are caracter definitiv și se înscrie pe parafa și pe toate documentele profesionale ale dieteticianului autorizat.

(4) În RENDAR se înscriu gradul profesional, specialitatea și eventualele competențe, modalitatea și forma de exercitare a profesiei și alte informații relevante, conform

normelor metodologice de aplicare a prezentei legi, Statutului CDR și celorlalte reglementări emise de CDR.

(5) RENDAR are caracter public și se ține inclusiv în formă electronică, liber accesibilă prin Internet.

(6) Dieteticianul autorizat are obligația să notifice CDR orice situație de natură să modifice informațiile înscrise în RENDAR, în termen de 10 zile de la intervenția faptului generator sau de la data la care a avut sau trebuia să aibă cunoștință de acesta, nerespectarea acestei obligații constituind abatere disciplinară.

(7) Dovada calității de dietetician autorizat, gradul profesional, specialitatea și alte elemente relevante se dovedesc cu certificatul de extras din RENDAR eliberat de CDR, denumit Certificat Profesional de Dietetician, menționat în continuare ca CPD.

(8) CPD se emite cu termen de valabilitate 31 decembrie a anului eliberării lui.

(9) În situațiile prevăzute la alin.(6), odată cu notificarea respectivă, dieteticianul în cauză are obligația să depună CPD spre preschimbare, urmând a i se emite un nou CPD, actualizat, cu același termen de valabilitate.

(10) În fiecare an, în luna decembrie, se va emite din oficiu fiecărui dietetician autorizat un nou certificat, cu valabilitate pe următorul an calendaristic. Dacă ulterior emiterii acestuia intervin elemente noi, se aplică prevederile alin.(9).

(112) Detalii privind gestiunea RENDAR și emiteria și preschimbarea CPD se stabilesc prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi, Statutul CDR și celelalte reglementări emise de CDR.

**Art.13** (1) CDR ține pentru fiecare dietetician înscris în RENDAR un dosar profesional personal, denumit în continuare DPP, în care păstrează în original sau copie certificată un exemplar din toate actele doveditoare depuse sau emise ce au stat la baza înregistrărilor în RENDAR sau au stat la baza sau au rezultat din procedurile administrative sau disciplinare derulate în legătură cu dieteticianul în cauză.

(2) DPP poate avea și versiune electronică, a cărei păstrare și accesare este supusă măsurilor organizatorice și tehnice de asigurare a securității informatice în vederea prevenirii accesului neautorizat.

(3) Conținutul DPP este confidențial, accesul la acesta făcându-se numai de către organele abilitate ale CDR iar de către alte persoane numai pe baza prevederilor exprese ale unor legi speciale, cu respectarea prevederilor legislației privind protecția datelor cu caracter personal.

(4) Dieteticianului autorizat i se pot elibera, la cerere, copii certificate de pe documentele din propriul DPP depuse de el sau emise de CDR în legătură cu el, precum și extrase din RENDAR cu privire la rubricile și informațiile care nu sunt cuprinse în CPD curent.

(5) Reguli specifice de conținut și gestionare a DPP se stabilesc prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi, Statutul CDR și celelalte reglementări emise de CDR.

#### **Secțiunea 4 - Dispoziții diverse privind exercitarea profesiei de dietetician**

**Art.14** (1) Pentru exercitarea efectivă a profesiei de dietetician este obligatorie acoperirea riscurilor printr-o asigurare de răspundere civilă pentru malpraxis profesional.

(2) Asigurarea se încheie personal sau de către unitatea angajatoare sau forma de exercitare a profesiei în care activează dieteticianul în cauză.

(3) Asigurarea trebuie să aibă caracter nominal, inclusiv în cazul celor colective.

(4) Nivelul minim pentru suma asigurată, durata minimă și lista minimă a situațiilor acoperite de polița de asigurare prevăzută la alin.(1) se stabilesc prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi, Statutul CDR și celelalte reglementări emise de CDR.

(5) Dovada calității de asigurat conform alin.(1) se face prin depunerea la CDR a copiei certificate a poliței de asigurare, cu minim 5 zile înaintea expirării celei precedente respectiv a începerii sau reluării exercitării profesiei, după caz.

(6) Exerțitarea profesiei fără dovada asigurării conform prevederilor alin.(5) constituie abatere disciplinară, iar fără a fi acoperit de o asigurare valabilă, conform prevederilor alin.(1)-(4), constituie abatere disciplinară gravă.

(7) Dispozițiile alin.(1)-(4) sunt aplicabile și dieteticienilor care exercită ocazional sau temporar activități profesionale în România, conform prevederilor art.3 alin.(3).

**Art. 15** (1) Prin derogare de la legislația specifică privind pensiile, dieteticienii pot continua, la cerere, cu avizul CDR, să exercite profesia de dietetician și după vârsta de pensionare prevăzută de lege, fără a putea ocupa funcții de conducere în unități publice, până la împlinirea vârstei de 70 de ani, indiferent de sex, iar dieteticienii primari și cei care posedă titlul de profesor universitar sau cercetător științific de gradul I, și

după această vârstă, pe bază de aviz anual al CDR emis condiționat de prezentarea unui certificat de sănătate corespunzător.

(2) Prevederile alin.(1) nu aduc atingere drepturilor specifice prevăzute de legea specială pentru dieteticienii membri titulari sau corespondenți ai Academiei Române.

## **Secțiunea 5 - Apărarea profesiei de dietetician**

**Art. 16** (1) Practicarea profesiei de dietetician de către o persoană care nu are calitatea de dietetician autorizat constituie infracțiune și se pedepsește conform Codului penal.

(2) Nu constituie infracțiune actele profesionale specifice nutriției și dieteticii exercitate de către medici sau alte categorii de personal medical sau paramedical în condițiile prevăzute de normele metodologice de aplicare a prezentei legi, dar atrag sancțiunile administrative sau disciplinare precum și, dacă este cazul, răspunderea civilă, dacă exercitarea acelor acte a încălcat sfera actelor profesionale rezervate profesiei de dietetician, cum sunt cele prevăzute de art.4 alin.(9), și nu sunt incidente cazuri de înlăturare a caracterului ilicit al respectivei conduite, prevăzute de normele metodologice de aplicare a prezentei legi și alte norme legale în vigoare.

(3) CDR este în drept să exercite acțiunea civilă și să sesizeze, după caz, organele de cercetare penală ori alte autorități competente, pentru urmărirea și trimiterea în judecată a persoanelor care își atribuie sau care întrebuințează fără drept titlul ori calitatea de dietetician autorizat sau care practică în mod nelegal profesia de dietetician, inclusiv activități de nutriție și dietetică care, neîncadrându-se în prevederile art.10 alin.(5) și (6), intră în sfera rezervată profesiei de dietetician, chiar dacă cel în cauză nu și-a arogat explicit sau implicit o asemenea calitate.

(4) Acțiunea penală împotriva unui dietetician autorizat cu privire la fapte ce au legătură cu exercitarea profesiei de dietetician se pune în mișcare cu înștiințarea prealabilă a CDR.

(5) Instanțele de judecată civile și penale, din oficiu, vor comunica CDR hotărârile judecătorești rămase definitive, prin care s-au pronunțat cu privire la fapte exercitate în timpul și în legătură cu profesia de dietetician pe teritoriul României sau în alte cazuri în care legea română a fost aplicabilă.

(6) De asemenea, CDR este în drept să exercite acțiunea civilă și să sesizeze organele competente a aplica sancțiuni administrative sau disciplinare în cazurile prevăzute la

alin.(2).

(7) CDR poate interveni în procesele civile și în acțiunile civile din cadrul proceselor penale și în calitate de intervenient accesoriu, în interesul dieteticianului membru CDR contra căruia sunt formulate de terți pretenții în legătură cu acte de exercitare a profesiei de dietetician.

## **Secțiunea 6 - Variante și forme de exercitare a profesiei de dietetician**

**Art.17** (1) Exercițarea profesiei de dietetician se realizează în varianta de activitate dependentă - salariat, funcționar public, cadru didactic sau alte categorii specifice, sau în varianta de activitate independentă, în forme autonome de exercitare a profesiei.

(2) Formele autonome de exercitare a profesiei sunt:

a) cabinet individual de dietetică, denumit în continuare CID;

b) societate civilă profesională de dietetică, denumită în continuare SCD.

(3) Două sau mai multe CID se pot grupa în vederea utilizării în comun a unor facilități tehnico-economice și administrative, inclusiv salariați, constituind o asocierie denumită cabinete individuale grupate de dietetică, denumite în continuare CIGD.

(4) În cadrul unei forme autonome de exercitare a profesiei, dieteticianul autorizat poate activa în următoarele moduri:

a) dietetician titular

b) dietetician asociat

c) dietetician colaborator

(5) Un dietetician nu își poate exercita profesia simultan în mai multe forme autonome de exercitare a profesiei, nici dacă doar în una dintre ele activează efectiv, cu excepția activității desfășurate, cu avizul CDR, ca instruire practică în cadrul formării profesionale pentru dobândirea unei noi specialități sau competențe.

(6) Un dietetician nu poate avea în același timp într-o formă autonomă de exercitare a profesiei mai multe dintre calitățile prevăzute la alin.(4).

(7) Un dietetician își poate exercita profesia simultan într-una sau mai multe forme dependente de exercitare a profesiei și totodată și într-o formă autonomă de exercitare a profesiei.

(8) Dispozițiile alin.(7) nu afectează incidența limitărilor legale privind activitatea funcționarilor publici sau prevederi restrictive din alte legi speciale și nici prevederile din



legislația muncii privind cumulul de funcții.

(9) În vederea protejării calității actului profesional, CDR poate impune condiționări sau limitări ale cumulului permis de alin.(7) prin prisma duratei totale acceptabile a timpului mediu cumulat de muncă a unui dietetician, determinat pe baze obiective, prin prisma normelor de igienă, sănătate și securitate în muncă, a criteriilor medicale și psihologice și a principiilor de protecția consumatorului și a drepturilor pacientului.

**Art.18** (1) Formele autonome de exercitare a profesiei de dietetician au următoarele caractere comune:

a) sunt structuri fără personalitate juridică;

b) au patrimoniu profesional de afecțiune constituit în cadrul patrimoniului titularului sau, după caz, asociațiilor;

c) au înregistrare fiscală distinctă și țin evidență contabilă proprie, conform reglementărilor aplicabile profesioniștilor entități fără personalitate juridică, și au conturi bancare distincte;

d) pot angaja personal salariat, pot încheia contracte de colaborare cu dieteticienii ce activează ca dieteticienii colaboratori, contracte de conlucrare cu alte forme autonome de exercitare a profesiei, contracte de practică cu persoanele prevăzute la art.4 alin.(5) și art. 8 alin (4), aflate sub îndrumare, contracte cu furnizorii de bunuri și servicii și alte acte juridice civile, în condițiile Codului Civil și celorlalte norme legale aplicabile.

(2) Constituirea, reorganizarea și încetarea formelor autonome de exercitare a profesiei prevăzute la art.17 alin.(2) se face pe bază de hotărâre a organului abilitat al CDR.

(3) Reorganizarea poate consta în fuziune prin absorbție sau contopire, în divizare totală sau parțială ori în transformare în altă formă autonomă de exercitare a profesiei.

(4) Hotărârile prevăzute de alin.(2) în materie de încuviințare a constituirii și reorganizării se adoptă la cererea titularului sau asociațiilor în cauză, pe baza actelor justificative anexate cererii;

(5) Hotărârile prevăzute de alin.(2) în materie de încetare a formei autonome de exercitare a profesiei se adoptă la solicitarea titularului sau asociațiilor în cauză sau, după caz, din oficiu ori la solicitarea altor entități interesate, pe bază de acte justificative.

(6) Condițiile și procedura de înființare, reorganizare și încetare a formelor autonome de exercitare a profesiei de dietetician și normele minime de cantitate și calitate a spațiului și dotărilor materiale pentru desfășurarea activității acestora sunt prevăzute de

prezenta lege și de Statutul CDR.

(7) CDR ține evidența formelor autonome de exercitare a profesiei prin RENDAR, conform prevederilor art.12, care se aplică în mod corespunzător, inclusiv cu privire la CPU și CPD.

(8) CDR ține pentru fiecare CID și SCD un dosar profesional al formei autonome de exercitare a profesiei, denumit în continuare DPFAEP. Prevederile art.13 privitoare la DPP se aplică în mod corespunzător și DPFAEP.

(9) Deciziile titularului CID și contractele de societate încheiate de asociații din cadrul SCD, precum și convențiile de grupare a CID pentru constituirea de CIGD, ce privesc constituirea, reorganizarea și încetarea formelor autonome de exercitare a profesiei sau modificarea respectivelor decizii, contracte sau convenții, sunt supuse încuviințării CDR și sunt considerate de drept ca fiind emise sau încheiate sub condiția suspensivă, fără efecte retroactive, a încuviințării lor de către organul abilitat al CDR.

(10) Relația contractuală a pacientului / clientului este cu CID sau SCD, nu personal cu dieteticianul titular, asociat sau colaborator, putându-se însă stabili convențional care dietetician va asigura efectiv serviciile profesionale specifice, în lipsa unei asemenea prevederi fiind la latitudinea formei de exercitare a profesiei alegerea dieteticianului care va asigura serviciile profesionale.

**Art.19** (1) Constituirea CID și SCD se face la inițiativa dieteticianului titular, respectiv a asociațiilor, în condițiile art.18 alin.(2) și (9).

(2) Dieteticianul titular al CID, respectiv dieteticienii asociați SCD, trebuie să fie, fiecare în parte, deținători al titlului oficial de principalat în dietetică, prevăzut de art.6 alin.(5).

(3) În cadrul CID și SCD pot activa, în calitate de dieteticieni colaboratori, alți dieteticieni de orice grad profesional, ținând cont și de ramura și specialitățile în care activează forma de exercitare a profesiei, și pot activa, sub îndrumare, practicanți, cum sunt studenții și masteranzii în perioadă de stagiu sau practică inclusă în ciclul de învățământ superior de nivel de licență respectiv de master, dieteticienii în practica inițială, persoanele în curs de formare ca asistent de dietetică sau alte profesii auxiliare, precum și, sub coordonare, asistenți de dietetică și alte categorii de personal auxiliar.

(4) Clauzele minimale ale deciziei de înființare CID respectiv convenției de înființare a SCD și modelele acestor acte se stabilesc prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi și Statutul CDR.

(5) SCD sunt societăți civile simple, supuse reglementărilor specifice din Codul Civil, în

măsura în care prezenta lege nu prevede altfel.

(6) Patrimoniul SCD este coproprietatea asociațiilor în cotele-părți determinate prin contractul de societate iar SCD poate beneficia de drepturi de folosință asupra unor bunuri din patrimoniul individual al asociațiilor sau al unor terți.

(7) Formele autonome de exercitare a profesiei pot fi înstrăinate, ca universalități juridice reprezentând patrimonii de afectațiune, prin acte între vii, numai între dieteticieni principali sau primari aflați în exercitiul profesiei, și pot fi lichidate la încetarea calității titularilor sau asociațiilor, cu respectarea prevederilor legale incidente.

## **Secțiunea 7 - Drepturi și obligații ale dieteticienilor**

**Art.20** (1) Dieteticianul autorizat are următoarele drepturi specifice:

- a) să desfășoare activitățile prevăzute la art.10;
- b) să beneficieze de libertatea profesională prevăzută de art.4 alin.(4)-(6);
- c) să beneficieze de protecția oferită de prevederile art. 4 alin.(8);
- d) să își aleagă și modifice liber oricând, dintre variantele și modurile prevăzute la art.17, modalitatea în care își exercită profesia;
- e) să obțină pentru serviciile prestate o remunerație sub formă de venit net, onorariu retrocedat sau salariu, negociat în mod liber cu beneficiarul, angajatorul sau forma autonomă de exercitare a profesiei sau stabilit prin normele legale, după caz, conform variantei și modului, dintre cele prevăzute la art.17, în care își exercită profesia.
- f) să fie înscris în RENDAR și să i se elibereze CPU și LPD, precum și CPD și orice alte documente la care este îndreptățit;
- g) să beneficieze de sprijin informațional din partea CDR pe teme profesionale;
- h) să aibă acces la activitățile de formare profesională organizate de CDR;
- i) să aleagă și să fie ales în organele CDR;
- j) să participe la examenele organizate de CDR, dacă îndeplinește condițiile de înscriere;
- k) să beneficieze de concediu de odihnă și de asigurări sociale în condițiile legii, în funcție de modalitatea de exercitare a profesiei;
- l) să beneficieze de toate celelalte drepturi specifice acordate de CDR membrilor săi în temeiul și conform prevederilor prezentei legi, a normelor ei metodologice de aplicare, a Statutului CDR și celorlalte reglementări emise de CDR și a altor norme incidente.

(2) Alte detalii privind drepturile dieteticianului autorizat se stabilesc prin Statutul CDR.

**Art.21** (1) Dieteticianul autorizat are următoarele obligații specifice:

- a) să cunoască și să respecte legislația în vigoare referitoare la exercitarea profesiei de dietetician, Statutul CDR și celelalte norme emise de CDR, conform art.5;
- b) să respecte scopul, principiile și obligațiile prevăzute la art.4;
- c) să respecte limitele de competență prevăzute la art.10;
- d) să se preocupe de menținerea și îmbunătățirea nivelului său de cunoștințe și abilități profesionale;
- e) să achite la timp cotizațiile, tarifele și alte contribuții către CDR stabilite de acesta;
- f) să fie asigurat pentru răspundere civilă profesională;
- g) să participe la ședințele organelor CDR din care face parte;
- h) să respecte dispozițiile dieteticianului supervisor, în cadrul activităților practice de formare profesională la care participă.
- i) să nu producă prejudicii materiale sau morale CDR, organelor și membrilor acestuia și, dacă totuși s-au produs, să le repare;

(2) Alte detalii privind obligațiile dieteticianului autorizat se stabilesc prin Statutul CDR.

(3) Persoanele care efectuează acte specifice de nutriție și dietetică sub îndrumare sau coordonare au obligația să respecte prevederile prezentei legi, ale normelor metodologice de aplicare a acesteia, Statutului CDR și altor norme ce reglementează respectivele activități, precum și dispozițiile dieteticienilor îndrumători sau coordonatori sub autoritatea cărora activează, clauzele contractuale convenite și normele proprii ale entităților în cadrul cărora activează.

(4) Nerespectarea, de către dieteticienii autorizați, a obligațiilor prevăzute la alin.(1), dacă prezenta lege nu reglementează specific sancțiunea pentru acea faptă comisivă sau omisivă, constituie abatere disciplinară.

## **Secțiunea 8 - Suspendarea și încetarea exercitării profesiei de dietetician**

**Art.22** (1) Dreptul de exercitare a profesiei se suspendă de către CDR:

- a) la cererea dieteticianului autorizat în cauză, indiferent de motiv, pe o perioadă de până la trei ani;
- b) la cererea dieteticianului autorizat în cauză, pe durata exercitării unei funcții de demnitate publică;
- c) la cererea dieteticianului autorizat în cauză, pe durata concediului de îngrijire a

copilului;

d) pe perioada stării de incompatibilitate;

e) în cazul întreruperii cu mai mult de 5 ani a exercitării efective a profesiei de dietetician, indiferent de motiv;

f) pe o perioadă de la o lună la trei luni, ca sancțiune disciplinară;

g) pe perioada îndeplinirii obligațiilor militare sau altor obligații derivând din legi speciale;

h) pe perioada arestării preventive sau executării unei pedepse privative de libertate, dacă nu constituie caz de nedemnitate;

i) în cazul încetării îndeplinirii altor condiții imperative prevăzute de prezenta lege pentru exercitarea profesiei de dietetician, dacă nu constituie caz de încetare conform alin.(3).

(2) Suspendarea încetează la expirarea termenului de suspendare sau la data decisă de CDR.

(3) Dreptul de exercitare a profesiei încetează iar dieteticianul în cauză este radiat din RENDAR în următoarele situații:

a) la decesul dieteticianului autorizat în cauză;

b) la pierderea de către dieteticianul în cauză a dreptului legal de a se afla pe teritoriul României sau de a exercita activități cu scop lucrativ;

c) la data înscrierii în fals a unui document ce constituia sau era parte din titlul oficial de calificare în dietetică pe baza căruia s-a făcut înscrierea în RENDAR;

d) la intervenirea stării de nedemnitate;

e) prin renunțarea voluntară irevocabilă, de către dieteticianul autorizat, la această calitate;

f) ca sancțiune disciplinară;

g) în caz de pensionare, dacă nu se încadrează în cazurile pentru care este permisă profesarea în continuare, conform art.15;

(4) În caz de încetare a cauzei ce a determinat pierderea dreptului de exercitare a profesiei, persoana în cauză poate fi admisă din nou în profesie, în condițiile și cu procedura prevăzută în normele metodologice de aplicare a prezentei legi și Statutul CDR.

### **CAPITOLUL III: Colegiul Dieteticienilor din România**

## **Secțiunea 1: Dispoziții generale privind Colegiul Dieteticienilor din România**

**Art.23** (1) CDR este o organizație profesională camerală, cu personalitate juridică, de interes public, apolitică și independentă, cu caracter de unicitate și de autoritate delegată.

(2) CDR vizează scopul definit la art.4 alin.(1) și asigurarea cadrului organizatoric profesional în acest sens.

(3) CDR vizează următoarele obiective:

a) de a dezvolta profesia de dietetician în România, de a-i promova și ocroti interesele și de a o reprezenta atât la nivel local și național, cât și la nivel UE și internațional;

b) de a asigura calitatea actului profesional în domeniul nutriției și dieteticii, atât în interesul public, cât și în cel al beneficiarilor direcți, incluzând promovarea eticii și deontologiei profesionale și a bunelor practici în domeniul nutriției și dieteticii;

c) de a promova dietetica în România, ca activitate desfășurată științific și profesional, cu rol de premisă și componentă esențială a sănătății publice nutriționale.

d) de a reuni în cadru profesional oficial, organizat, unitar, a persoanelor care exercită profesia de dietetician;

e) de a apăra și promova interesele pe linie profesională ale membrilor CDR;

f) de a promova un sistem și o atmosferă de respect reciproc, complementaritate și cooperare cu alte profesii care au preocupări sau influență asupra dieteticii și nutriției umane;

g) de a stimula progresul științific în domeniul dieteticii și nutriției;

h) de a promova, inclusiv în rândul publicului și instituțiilor publice, a interesului și cunoștințelor fundamentale privind o alimentație sănătoasă în general, precum și privind

alimentația adecvată persoanelor cu nevoi speciale de nutriție;

i) alte obiective ce servesc scopului prevăzut la alin.(2).

(4) CDR reunește totalitatea dieteticienilor autorizați din România.

(5) Calitatea de membru CDR este condiție a exercitării profesiei de dietetician în România, cu excepția cazului prevăzut la art.3 alin.(3).

(6) Calitatea de membru CDR este compatibilă cu calitatea de membru în orice alte forme asociative, atât profesionale cât și fără caracter profesional.

(7) CDR funcționează la două nivele:

a) la nivel național, prin organe de nivel național;

b) la nivel teritorial, prin organe de nivel teritorial.

(8) La nivel teritorial, CDR funcționează sub forma colegiilor teritoriale ale dieteticienilor, denumite în continuare CTD, ca dezmembrăminte fără personalitate juridică, cu autonomie funcțională, care acționează pentru și în numele CDR în limita competențelor stabilite.

(9) CTD se organizează la nivel județean sau, prin excepție, la nivel interjudețean, când numărul de dieteticieni autorizați într-un județ este redus, conform prevederilor din normele metodologice de aplicare a prezentei legi.

(10) CTD au patrimoniu de afecțiuni reprezentând fracțiuni a patrimoniului CDR gestionată autonom de către CTD, au înregistrare fiscală distinctă, conturi bancare proprii și țin contabilitate analog reglementărilor pentru sucursalele persoanelor juridice fără scop lucrativ reglementate de OG 26 / 2000 privind asociațiile și fundațiile, aprobată cu modificări prin Legea 246 / 2005, cu modificările și completările ulterioare.

(11) Admiterea ca membru în CDR se face de către CTD în numele CDR.

(12) Membrii CDR ce activează în raza lor teritorială a unui CTD sunt de drept membri ai acestuia iar suspendarea sau pierderea calității de membru CDR atrage de drept pierderea sau suspendarea calității de membru CTD.

(13) Un membru CDR nu poate fi membru decât într-un singur CTD. Stabilirea apartenenței teritoriale precum și transferul unui dietetician autorizat între de la un CTD la altul se efectuează conform prevederilor prezentei legi, normelor metodologice de aplicare a acesteia și Statutului CDR.

**Art.24** (1) CDR are următoarele atribuții principale:

a) asigură respectarea cadrului legal și organizatoric pentru exercitarea profesiei de dietetician în condițiile prezentei legi, inclusiv prin funcția de control profesional, de autoritate disciplinară și jurisdicție profesională;

b) instituie standarde de calitate a serviciilor profesionale în domeniul dieteticii și norme deontologice în exercitarea profesiei de dietetician;

c) instituie un cadru de promovare și dezvoltare a competenței profesionale, inclusiv prin sistem propriu de formare și evaluare profesională de profil și proceduri de evaluare și recunoaștere a formărilor și evaluărilor profesionale efectuate de terți, cu respectarea prevederilor legale privind prezumțiile de validitate și recunoașterea reciprocă a actelor de studii și atestarea de competențe profesionale;

d) reprezintă interesele membrilor săi în fața autorităților publice române de orice tip,

precum și în organismele profesionale internaționale;

e) ține evidența dieteticienilor autorizați și, după caz, acordă, certifică, suspendă și retrage dreptul de exercitare a profesiei de dietetician pe teritoriul României, specialitatea, competența, gradul profesional și alte caractere;

f) mediază și arbitrează divergențele între dieteticienii autorizați, între aceștia și formele autonome de exercitare a profesiei, ori între formele de exercitare a profesiei;

(2) Alte atribuții sunt prevăzute de prezenta lege și de normele metodologice de aplicare a acesteia și sunt detaliate și interpretate de Statutul CDR și alte reglementări adoptate de organele abilitate ale CDR.

(3) CTD exercită la nivel teritorial unele atribuții ale CDR și, în acest sens, au atribuțiile stabilite prin prezenta lege, normele metodologice de aplicare a acesteia, Statutul CDR și alte reglementări adoptate de CDR, precum și atribuțiile delegate temporar de către organele de nivel național ale CDR.

(4) CTR acționează la nivel național și teritorial prin organele sale de conducere și administrare, de control și jurisdicție, sprijinite de eventuale organe consultative.

(5) Art.212-220 din Codul Civil se aplică în mod corespunzător CDR și organelor sale de nivel național și teritorial, în măsura în care prezenta lege, normele metodologice de aplicare a acesteia și Statutul CDR nu dispun altfel.

## **Secțiunea 2: Dispoziții comune privind organele Colegiului Dieteticienilor din România**

**Art.25** (1) Organele de conducere și administrare ale CDR sunt, la nivel național, în ordine ierarhică descendentă:

a) Adunarea Generală a CDR, denumită în continuare AG-CDR;

b) Consiliul Național al CDR, denumit în continuare CN-CDR;

c) Comitetul Director al CDR, denumit în continuare CD-CDR;

d) Președintele CDR, denumit în continuare PR-CDR;

(2) Organele de conducere și administrare ale CDR sunt, la nivel teritorial, în ordine ierarhică descendentă:

a) Adunarea Generală Teritorială a CTD, denumită în continuare AGT-CTD;

b) Consiliul Teritorial al CTD, denumit în continuare CT-CTD;

c) Președintele Teritorial al CTD, denumit în continuare PT-CTD;

(3) Organele de control ale CDR sunt:



- a) la nivel național - Comisia de Cenzori a CDR, denumită în continuare CC-CDR;
- b) la nivel teritorial - Comisia Teritorială de Cenzori a CTD, denumită în continuare CTC-CTD.

(4) Organele de jurisdicție internă ale CDR sunt:

- a) la nivel național - Comisia Națională de Disciplină și Arbitraj a CDR, denumită în continuare CNDA-CDR;
- b) la nivel teritorial - Comisia Teritorială de Disciplină și Arbitraj a CTD, denumită în continuare CTDA-CTD;

(5) CN-CDR și CT-CTD pot institui, cu caracter permanent sau temporar, comisii cu rol consultativ, constituite pe diverse criterii, în funcție de necesități.

**Art.26** (1) Membrii organelor de conducere și administrare altele decât AG-CDR și AGT-CTD, ai celor de control și ai celor de jurisdicție internă, sunt formate din membri CDR aleși la nivel național de AG-CDR și la nivel teritorial de AGT-CTD, cu excepția CN-CDR care este format, de drept, din toți PT-CTD plus membrii CD-CDR.

(2) AGT-CTD este formată de drept din toți membrii CTD în cauză iar AG-CDR este formată de drept din toți membrii CDR.

(3) Alegerea PT-CTD și CT-CTD este supusă validării CD-CDR și produce efecte numai de la data respectivei validări. Validarea odată acordată nu mai poate fi revocată de către CD-CDR decât în cazul în care se dovedește că informații sau documente esențiale care au stat la baza validării nu corespundeau realității.

(4) Durata mandatului organelor CDR, inclusiv a organelor CTD, este de câte trei ani.

(5) Funcțiile de PR-CDR și PT-CTD nu pot fi ocupate de aceeași persoană pentru mai mult de două mandate consecutive, pentru calitatea de membru a altor organe neexistând limitări privind numărul de mandate și consecutivitatea acestora.

(6) Suspendarea sau pierderea calității de membru CDR atrage de drept suspendarea sau, după caz, pierderea calității de membru al oricărui organ al CDR inclusiv a CTD.

(7) Calitatea de membru într-un organ de conducere și administrare este incompatibilă cu calitatea de membru într-un organ de control sau de jurisdicție internă, atât pe același nivel cât și la nivel diferit.

(8) Calitatea de membru într-un organ de control este incompatibilă cu calitatea de membru într-un organ de jurisdicție internă, atât pe același nivel cât și la nivel diferit.

(9) Calitatea de membru într-un organ de control sau jurisdicție de nivel teritorial este incompatibilă cu cea de membru într-un organ de control sau jurisdicție de nivel

național.

(10) Calitatea de membru al unui organ de conducere și administrare de nivel național este compatibilă cu calitatea de membru al unuia de nivel teritorial, cu excepția calității de PR-CDR care este incompatibilă cu cea de PT-CTD.

(11) PR-CDR face parte din CN-CDR și CD-CDR și asigură conducerea acestor organe colective, iar PT-CTD face parte din CT-CTD și conduce acest organ.

(12) Membrii CD-CDR fac parte din CN-CDR.

(13) CC-CDR, precum și membri ai CD-CDR delegați de acesta sau de PR-CDR, pot controla CTD și organele acestora.

(14) Participarea membrilor CDR la activitatea AG-CDR se face indirect, prin reprezentare prin delegați aleși la nivel de CTD, într-o normă de reprezentare stabilită prin Statutul CDR.

(15) Membrii organelor CDR de nivel național și teritorial, precum și cei ai structurilor constulative, pot fi remunerați pentru activitatea desfășurată în ședințe în plen sau în GO, cu excepția celei în cadrul AG-CDR și AGT-CTD, și au dreptul la decontarea cheltuielilor de deplasare legate de îndeplinirea atribuțiilor specifice, în limitele și cu procedura stabilită prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi și Statutul CDR.

**Art.27** (1) Organele colective ale CDR, inclusiv ale CTD, își desfășoară activitatea în principal în ședințe în plen.

(2) Ședințele de orice fel se pot desfășura și prin mijloace de comunicare la distanță, în condițiile și cu excepțiile stabilite prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi și Statutul CDR.

(3) Convocarea ședințelor organelor CDR, inclusiv CTD, se face în scris, cu precizarea datei, orei, proiectului ordinii de zi, modalității de desfășurare și, dacă este cazul, locului de desfășurare și modalităților recomandate de acces.

(4) Prezența prin reprezentare este admisă numai în ședințele AGT-CTD, mandatar putând fi numai alt membru al aceluiaș organ, un membru putând reprezenta maxim doi alți membri.

(5) Deciziile organelor CDR, inclusiv CTD, indiferent de denumirea acestora, se numerotează, se înscriu în câte un registru special, ce poate fi ținut și electronic, se consemnează în scris și se comunică tuturor membrilor organului respectiv, precum și organului ierarhic imediat superior, dacă este cazul. Deciziile cu caracter normativ se

publică iar cele cu caracter individual se comunică celor interesați, în conformitate cu prevederile prezentei legi, producând efecte de la data publicării respectiv comunicării.

(6) Deciziile organelor colective ale CDR privitoare la alegeri și la aplicare de sancțiuni se iau numai prin vot secret, în alte materii votul fiind deschis, dacă organul în cauză nu decide recurgerea la vot secret.

(7) Toți membrii CDR au drept de vot egal în toate organele colective din care fac parte.

(8) Adoptarea deciziilor organelor colective ale CDR se face cu majoritate simplă de  $1/2 + 1$  din totalul voturilor exprimate ale membrilor prezenți personal sau prin reprezentare, cu excepția cazurilor în care prin prezenta lege se prevede o altă majoritate.

(9) În caz de balotaj la vot, acesta se va repeta, iar în caz de persistență a egalității, va prevala opțiunea persoanei care conduce organul sau, în absența acesteia sau în caz de inadmisibilitate a participării acesteia la vot, a persoanei care conduce ședința în cauză sau partea din ședință dedicată respectivului punct de pe ordinea de zi. În asemenea cazuri, persoana respectivă este obligată să opteze deschis printr-un vot exprimat.

(10) Un organ colectiv CDR este statutar întrunit dacă sunt prezenți minimum  $1/2$  dintre membri, în măsura în care prin prezenta lege nu se prevede altfel. Dacă la prima convocare nu este întrunit cvorumul necesar nici după o oră de la cea stipulată în convocator, de drept ședința respectivă este anulată și operează reconvoacarea, cu același proiect de ordine de zi. La ședința astfel reconvoacă se consideră organul ca valabil întrunit, indiferent de numărul membrilor prezenți, cu excepția cazurilor în care prezenta lege prevede altfel.

(11) Nu pot participa la vot cei care în acea chestiune sunt interesați personal sau prin soț, rude sau afini până la gradul IV inclusiv, sau sunt în conflict de interese din alt motiv expres prevăzut de lege. Excepție fac alegerile, unde pot vota și cei interesați anterior menționați, dacă sistemul de vot folosit este de tip opțiune între mai mulți candidați.

(12) În caz de părăsire a ședinței organului colectiv înainte de declararea ei ca închisă, sau de refuz al participării la vot în alte cazuri decât cele prevăzute la alin.(11), se contabilizează în continuare respectivul membru ca prezent, cu vot implicit neexprimat - "abținere".

(13) Organele colective ale CDR își pot organiza "grupuri operative", numite în continuare GO, ca structuri funcționale interne permanente sau temporare, compuse

din unul sau mai mulți membri ai organului respectiv, fără atribuții de decizie, prin care organul respectiv își pregătește și asistă lucrările în plen sau își exercită atribuții de control, mediere, negociere, activități de secretariat propriu și alte asemenea, în modalitățile prevăzute de normele metodologice de aplicare a prezentei legi și de Statutul CDR.

**Art.28** (1) Deciziile organului CDR sunt obligatorii pentru toți membrii CDR vizați, inclusiv pentru cei care, făcând parte din organul în cauză, au lipsit la respectiva ședință sau au votat "contra".

(2) Deciziile trebuie respectate de la data publicării sau comunicării sau de la data la care cei vizați au luat sau trebuiau să ia la cunoștință de conținutul acestora, în măsura în care în cuprinsul lor sau prin dispoziții legale speciale nu se prevede o dată ulterioară pentru intrarea în vigoare și în măsura în care nu sunt suspendate ca urmare a contestării lor cu o cale de atac a cărei exercitare suspendă de drept aplicarea deciziei sau în cadrul căreia organul abilitat a pronunțat suspendarea pe un anumit termen.

(3) Regulile privind contestarea deciziilor organelor CDR sunt prevăzute în capitolul din prezenta lege privind autoritatea disciplinară și jurisdicția internă și detaliate în normele metodologice de aplicare a prezentei legi și în Statutul CDR.

### **Secțiunea 3: Organele de conducere și administrare de nivel național ale Colegiului Dieteticienilor din România**

**Art. 29** (1) AG-CDR este organul suprem de conducere și administrare al CDR.

(2) AG-CDR se reunește în ședințe reprezentând sesiuni ordinare sau extraordinare.

(3) AG-CDR se convoacă în sesiune ordinară o dată pe an, în cursul primului trimestru, iar în sesiune extraordinară de câte ori este necesar.

(4) AG-CDR se convoacă de regulă de către CN-CDR, dar poate fi convocată și de către CC-CDR sau 1/2 din CTD sau de 1/2 din membrii CDR.

(5) Convocarea AG-CDR în sesiune ordinară se face cu minim 45 de zile înainte, iar în sesiune extraordinară cu minim 15 zile înainte.

(6) Nota de convocare a AG-CDR trimisă membrilor va cuprinde, pe lângă prevederile art. 27 alin.(3) și precizarea datei reconvoacării în caz de neîntrunire a cvorumului de ședință. Reconvoacarea va fi în termen de 7-21 de zile de la data convocării inițiale.

- (7) O sesiune a AG-CDR nu poate depăși 48 de ore, inclusiv pauzele de orice natură.
- (8) AG-CDR adoptă decizii, numite "hotărâri ale Adunării Generale a Colegiului Dieteticienilor din România", menționate în continuare ca HAG-CDR.
- (9) HAG-CDR pot avea caracter normativ sau individual. Cele cu caracter normativ se publică în Monitorul Oficial al României, partea I, precum și pe pagina de Internet a CDR.
- (10) Prin excepție de la prevederile art.27 alin.(8), HAG-CDR privind demiterea unor organe sau membri ai unor organe alese de AG-CDR, precum și privind sancțiuni de excludere din profesie și implicit din CDR, necesită majoritate absolută de 1/2 +1 din totalul voturilor exprimate ale membrilor prezenți plus absenți, iar cele privind adoptarea și modificarea Statutului CDR și a propunerilor de modificare a prezentei legi ori a normelor metodologice de aplicare a acesteia, necesită majoritate absolută de 1/2 +1 din totalul voturilor exprimate plus neexprimate ale membrilor prezenți plus absenți.
- (11) HAG-CDR se consemnează în procesul-verbal de ședință, ce trebuie semnat olograf sau prin semnătură electronică extinsă de un număr de participanți la ședință stabilit de Statutul CDR, număr care nu poate fi mai mic de trei și care trebuie să cuprindă cel puțin o persoană care nu face parte din organele de conducere și administrare și nici din cele de control.
- (12) AG-CDR poate opta pentru încheierea pe loc doar a unei minute, semnate olograf de conducătorul ședinței și minim un alt participant la ședință, al cărei conținut se difuzează celorlalți participanți la ședința AG-CDR în termen de 24 de ore, și pe baza căreia se redactează procesul-verbal de ședință în termen de 30 de zile de la data ședinței, fiind supus semnării conform prevederilor alin.(11).
- (13) AG-CDR acționează numai în plen, cu excepția unor atribuții tehnice auxiliare ședințelor, cum sunt redactarea sau verificarea unor acte emise sau prezentate AG-CDR sau activități legate de ordinea ședinței sau procesul de votare, ce pot fi date în sarcina unui GO instituit temporar, pentru fiecare caz în parte, conform art.27 alin.(13).
- (14) Alte detalii privind organizarea și funcționarea AG-CDR se stabilesc prin Statutul CDR.

**Art.30** (1) Atribuțiile AG-CDR sunt:

- a) adoptă și modifică Statutul CDR;
- b) adoptă propuneri de modificare a prezentei legi sau a normelor metodologice de aplicare a acesteia, urmând a fi înaintate autorităților competente pentru adoptarea lor;

- c) alege CD-CDR inclusiv PR-CDR, CC-CDR și CNDA-CDR, sau, în caz de vacantare a unor locuri înaintea expirării mandatului respectivului organ, alege pe unii din membrii acestora;
  - d) demite, după caz, CD-CDR inclusiv PR-CDR, CC-CDR și CNDA-CDR, sau pe unii din membrii acestuia;
  - e) analizează rapoartele anuale de activitate ale CN-CDR, CC-CDR și CNDA-CDR și alte informații și propuneri ce-i sunt înaintate și decide asupra acestora;
  - f) analizează raportul financiar anual al CDR și aprobă situațiile financiare anuale ale CDR;
  - g) verifică activitatea CN-CDR, CC-CDR și CNDA-CDR;
  - h) decide cu privire la descărcarea CN-CDR, CC-CDR și CNDA-CDR și / sau la luarea unor măsuri specifice de verificare și, dacă este cazul, de tragere la răspundere, conform legii;
  - i) stabilește și modifică cuantumul cotizației anuale datorate CDR de către membrii acestuia, și instituie și modifică alte contribuții, după necesități;
  - j) decide cotele în care se împart veniturile din cotizațiile anuale și alte contribuții ale membrilor CDR între bugetul central al CDR și bugetele CTD din care fac parte respectivii membri și stabilește și modifică plafonul valoric până la care CTD pot decide operații patrimoniale;
  - k) soluționează contestațiile contra deciziilor organelor ierarhic inferioare pentru care prezenta lege, normele metodologice de aplicare a acesteia și Statutul CDR prevăd competența AG-CDR pentru calea de atac internă în primă și / sau în a doua și ultima instanță internă.
  - l) stabilește și modifică strategia, bugetul anual și programul anual de activitate al CDR;
  - m) stabilește și modifică însemnele CDR;
  - n) confirmă expres sau anulează deciziile CN-CDR privind înființarea, desființarea și reorganizarea CTD sau a unor organe consultative CDR de nivel național;
  - o) decide asupra tuturor celorlalte probleme date în competența ei prin prezenta lege sau a căror rezolvare nu intră expres în atribuțiile altor organe CDR.
- (2) Atribuțiile prevăzute la alin.(1) lit.b), g), k), l) și m) pot fi parțial și temporar delegate către CN-CDR sau exercitate prin GO constituite conform art.27 alin.(13), în limitele și cu procedura stabilită prin Statutul CDR.

**Art.31** (1) CN-CDR este organ de conducere și administrare al CDR subordonat

AG-CDR și supraordonat CD-CDR.

(2) CN-CDR se reunește în ședințe reprezentând sesiuni ordinare sau extraordinare.

(3) CN-CDR se convoacă în sesiune ordinară trimestrial, iar în sesiune extraordinară de câte ori este necesar.

(4) CN-CDR se convoacă de regulă de către CD-CDR, dar poate fi convocată și de către CC-CDR sau 1/3 din CTD.

(5) Convocarea CD-CDR în sesiune ordinară se face cu minim 15 de zile înainte, iar în sesiune extraordinară cu minim 7 zile înainte.

(6) Nota de convocare a CN-CDR trimisă membrilor acestuia va cuprinde, pe lângă prevederile art. 27 alin.(3) și precizarea datei reconvoacării în caz de neîntrunire a cvorumului de ședință. Reconvoacarea va fi în termen de 3-15 de zile de la data convocării inițiale.

(7) O sesiune a CN-CDR nu poate depăși 48 de ore, inclusiv pauzele de orice natură.

(8) CN-CDR adoptă decizii, numite "hotărâri ale Consiliului Național al Colegiului Dieteticienilor din România", menționate în continuare ca HCN-CDR.

(9) HCN-CDR pot avea caracter normativ sau individual. Cele cu caracter normativ se publică pe pagina de Internet a CDR.

(10) Prin excepție de la prevederile art.27 alin.(8), HCN-CDR privind desființarea au reorganizarea unor CTD sau privind accesarea sau retragerea CDR din cadrul unor structuri asociative cu personalitate juridică, precum și cele privind sancțiuni de suspendare din profesie și implicit din CDR, necesită majoritate de 1/2 +1 din totalul voturilor exprimate ale membrilor prezenți plus absenți, iar cele privind sancțiuni de excludere din profesie, și implicit din CDR, a unui membru CDR, necesită majoritate absolută de 1/2 +1 din totalul voturilor exprimate plus neexprimate ale membrilor prezenți plus absenți.

(11) HCN-CDR se consemnează în procesul-verbal de ședință, ce trebuie semnat olograf sau prin semnătură electronică extinsă de un număr de participanți la ședință stabilit de Statutul CDR, număr care nu poate fi mai mic de trei și care trebuie să cuprindă cel puțin o persoană care nu face parte din CD-CDR.

(12) CN-CDR poate opta pentru încheierea pe loc doar a unei minute, semnate olograf de conducătorul ședinței și minim un alt participant la ședință, al cărei conținut se difuzează celorlalți membri CN-CDR în termen de 24 de ore, și pe baza căreia se redactează procesul-verbal de ședință în termen de 30 de zile de la data ședinței, fiind supus semnării conform prevederilor alin.(11).

(13) CN-CDR acționează în plen precum și, dacă consideră necesar, și pe GO constituite conform art.27 alin.(13), cu rol consultativ, de pregătire a lucrărilor în plen sau de exercitare a unor atribuții specifice ale CN-CDR, cum sunt cele de mediere sau control, fără a avea drept de decizie.

(14) Alte detalii privind organizarea și funcționarea CN-CDR se stabilesc prin Statutul CDR.

**Art.32** (1) Atribuțiile CN-CDR sunt:

- a) stabilește și modifică sediul social principal al CDR;
- b) adoptă și modifică reglementările interne cu caracter normativ ale CDR, altele decât Statutul profesiei de dietetician;
- c) decide înființarea, desființarea și reorganizarea CTD sau a unor organe consultative CDR de nivel național;
- d) decide accesarea și retragerea CTD din cadrul unor structuri asociative cu personalitate juridică;
- e) adoptă raportul financiar anual și raportul anual de activitate CDR și le prezintă AG-CDR;
- f) adoptă proiectul de strategie sau de modificare a acesteia, proiectul de buget anual și de program anual de activitate al CDR și le supune spre aprobare AG-CDR;
- g) analizează raportul anual de activitate ale CD-CDR alte informații și propuneri ce-i sunt înaintate și decide asupra acestora;
- h) soluționează contestațiile contra deciziilor organelor ierarhic inferioare pentru care prezenta lege, normele metodologice de aplicare a acesteia și Statutul CDR prevăd competența CN-CDR pentru calea de atac internă în primă și / sau în a doua și ultima instanță internă.
- i) aprobă organigrama aparatului tehnic CDR la nivel național;
- j) verifică activitatea CD-CDR sau a unora din membrii acestuia, precum și a aparatului tehnic al CDR la nivel național;
- k) stabilește și modifică plafonul până la care PR-CDR sau împuterniciții acestuia pot decide operațiuni patrimoniale altele decât cele legate de imobile și mijloace fixe;
- l) acordă, la cererea entităților interesate, pe baza propunerii CD-CDR, recunoașterea pentru programele de formare profesională pentru dieteticieni oferite de acestea, conform art. 6 alin.(1) lit.b) și alin.(2) lit.b);
- m) înființează și reglementează funcționarea sistemului propriu CDR de pregătire



- profesională a dieteticienilor;
- n) emite reglementări privind asigurările profesionale de malpraxis;
- o) emite reglementări privind condiționarea și limitarea cumulului de funcții conform art.17 alin.(9);
- p) emite reglementări privind spațiile și dotările necesare formelor autonome de exercitare a profesiei;
- q) emite reglementări privind desfășurarea, cel puțin o dată pe an, la nivel național, a examenelor de definitivare primire în profesie și respectiv de competență prevăzute de art.6 alin.(3) lit.a) respectiv art.6 alin.(4) lit.a).
- r) convocă AG-CDR și, în mod excepțional, și AGT-CTD;
- s) exercită alte atribuții ce îi sunt conferite prin prezenta lege, normele metodologice de aplicare a acestora și Statutul CDR.
- (2) Atribuțiile prevăzute la alin.(1) lit.a), b), d) și j), k), p), q) și r) pot fi parțial și temporar delegate către CD-CDR sau exercitate prin GO constituite conform art.27 alin.(13), în limitele și cu procedura stabilită prin Statutul CDR.

**Art.33** (1) CD-CDR este organ de conducere și administrare al CDR subordonat CN-CDR și supraordonat PR-CDR.

(2) CD-CDR este format din PR-CDR și un număr de vicepreședinți stabilit prin Statutul CDR, ce nu poate fi mai mic de 4 și nici mai mare de 8.

(3) CD-CDR se reunește în ședințe de câte ori este necesar, dar cel puțin lunar.

(4) CD-CDR se convoacă de regulă de către PR-CDR, dar poate fi convocată și de către CC-CDR sau oricare trei membri CD-CDR.

(5) Convocarea CD-CDR se face cu minim 3 zile lucrătoare înainte, termen ce poate fi redus dacă toți membrii CD-CDR își exprimă în scris acordul pentru un termen mai scurt pentru acel caz particular.

(6) În cazuri excepționale, prin derogare de la prevederile art.27 alin.(3), convocarea se poate face și numai telefonic, dacă se reușește contactarea în acest mod a tuturor membrilor CD-CDR și toți aceștia își exprimă verbal acordul în acest sens pentru acel caz particular, sub condiția rezolutorie a confirmării ulterioare scrise a acestui acord.

(7) În caz de neîntrunire a cvorumului de ședință a CD-CDR, reconvoacarea se poate face inclusiv în aceeași zi, dar, prin derogare de la prevederile art.27 alin.(10), cvorumul necesar valabilei întruniri a CD-CDR este tot de 1/2 dintre membrii acestuia, fiind posibile mai multe reconvoacări succesive.

- (8) O ședință a CD-CDR nu poate depăși 12 de ore, inclusiv pauzele de orice natură.
- (9) CD-CDR adoptă decizii, numite "hotărâri ale Comitetului Director al Colegiului Dieteticienilor din România", menționate în continuare ca HCD-CDR.
- (10) HCD-CDR pot avea caracter normativ sau individual. Cele cu caracter normativ se publică pe pagina de Internet a CDR.
- (11) Prin excepție de la prevederile art.27 alin.(8), HCD-CDR privind acordarea sau retragerea unor titluri sau recunoașteri de titluri, calificări și alte calități, necesită majoritate de  $1/2 + 1$  din totalul voturilor exprimate ale membrilor prezenți plus absenți, iar cele de competența CD-CDR privind operațiuni patrimoniale cu imobile, privind retragerea CDR din structuri asociative și privind sancțiuni de suspendare din profesie, necesită majoritate absolută de  $1/2 + 1$  din totalul voturilor exprimate plus neexprimate ale membrilor prezenți plus absenți.
- (12) HCD-CDR se consemnează în procesul-verbal de ședință, ce trebuie semnat olograf de PR-CDR sau înlocuitorul acestuia care a condus ședința în cazul absenței PR-CDR, și, olograf sau prin semnătură electronică extinsă, de minim încă doi participanți la ședință. (13) CD-CDR poate opta pentru încheierea pe loc doar a unei minute, semnate olograf de conducătorul ședinței, al cărei conținut se difuzează celorlalți membri CD-CDR în termen de 24 de ore, și pe baza căreia se redactează procesul-verbal de ședință în termen de 30 de zile de la data ședinței, fiind supus semnării conform prevederilor alin.(11).
- (14) CD-CDR acționează în plen precum și, dacă consideră necesar, și pe GO constituite conform art.27 alin.(13), cu rol consultativ, de pregătire a lucrărilor în plen sau de exercitare a unor atribuții specifice ale CD-CDR, fără a avea drept de decizie.
- (15) Alte detalii privind organizarea și funcționarea CD-CDR se stabilesc prin Statutul CDR.

**Art.34** (1) Atribuțiile CD-CDR sunt:

- a) angajează personalul salariat cu funcții de conducere în aparatul tehnic de nivel național al CDR și aprobă fișa postului pentru funcțiile respective;
- b) aprobă achiziția și alte operațiuni patrimoniale legate de imobile și mijloace fixe, precum și cele ce depășesc plafonul stabilit de CN-CDR până la care PR-CDR sau împuterniciții acestuia pot decide singuri, în limita bugetului CDR aprobat de AG-CDR;
- c) aprobă regulamentele de ordine interioară pentru spațiile utilizate de organele de nivel național a CDR și de aparatul tehnic al acestuia;

- d) acordă, la cererea dieteticienilor interesați, care îndeplinesc condițiile legale, titlurile oficiale de competență, definitivat, principalat și primariat;
- e) decide accesarea și retragerea CDR din cadrul unor structuri asociative fără personalitate juridică;
- f) adoptă proiectul de raport financiar anual și de raport anual de activitate CDR și le prezintă CN-CDR;
- g) adoptă propunerile de proiect de strategie sau de modificare a acesteia, de proiect de buget anual și de program anual de activitate al CDR și le supune spre adoptare CN-CDR;
- h) analizează rapoartele periodice de activitate ale PR-CDR și ale structurilor tehnice la nivel național ale CDR și alte informații și propuneri ce-i sunt înaintate și decide asupra acestora;
- i) soluționează contestațiile contra deciziilor organelor ierarhic inferioare pentru care prezenta lege, normele metodologice de aplicare a acesteia și Statutul CDR prevăd competența CD-CDR pentru calea de atac internă în primă și / sau în a doua și ultima instanță internă.
- j) validează alegerea PT-CTD și CT-CTD;
- k) validează raportul anual de activitate și financiar al fiecărui CTD;
- l) validează bugetul și programul anual de activitate al fiecărui CTD, precum și eventualele contribuții speciale pe termen limitat ale membrilor CTD la bugetul CTD în cauză și operațiunile patrimoniale ale CTD privind imobile sau care depășesc plafonul aprobat de AG-CDR;
- m) verifică activitatea PR-CDR și a aparatului tehnic al CDR;
- n) verifică, prin sondaj, activitatea fiecărui CTD, punând viza toate aspectele și toate organele acestuia, inclusiv aparatul tehnic al CTD.
- o) încuviințează ordinea propusă de PR-CDR de înlocuire a sa de către ceilalți membri ai CD-CDR, în cazul indisponibilității temporare a PR-CDR, inclusiv a absenței sale la o ședință a CD-CDR, CN-CDR sau AG-CDR;
- p) stabilește modul de asigurare a comunicării interne în cadrul CDR, între organele acestuia și între organe și membrii CDR;
- q) convocă CN-CDR;
- r) exercită alte atribuții ce îi sunt conferite prin prezenta lege, normele metodologice de aplicare a acesteia și Statutul CDR.

(2) Atribuțiile prevăzute la alin.(1) lit.e), n) și q) pot fi parțial și temporar delegate către

PR-CDR sau exercitate prin GO constituite conform art.27 alin.(13), în limitele și cu procedura stabilită prin Statutul CDR.

**Art.35** (1) PR-CDR este organ de conducere și administrare al CDR cu caracter unipersonal, subordonat CD-CDR și supraordonat aparatului tehnic al CDR la nivel național.

(2) PR-CDR este reprezentantul legal al CDR în civil și în justiție și conducătorul executiv al persoanei juridice cu caracter de manager al acesteia, în limitele atribuțiilor prevăzute la art. 36.

(3) PR-CDR adoptă decizii, numite "Hotărâri ale Președintelui Colegiului Dieteticienilor din România", menționate în continuare ca HPR-CDR.

(4) HCD-CDR pot avea numai caracter individual.

(5) HPR-CDR trebuie redactată în termen de 15 zile de la emitere, un exemplar pe suport de hârtie trebuind semnat olograf de PR-CDR și păstrat în arhiva CDR.

(6) În absența PR-CDR, atribuțiile acestuia sunt exercitate de un alt membru al CD-CDR, în ordinea prestabilită de PR-CDR cu încuviințarea CD-CDR, conform art.34 alin.(1) lit.o);

(7) Alte detalii privind funcționarea PR-CDR a organ al CDR se stabilesc prin Statutul CDR.

**Art.36** (1) Atribuțiile PR-CDR sunt:

a) angajează personalul salariat cu funcții de execuție în aparatul tehnic de nivel național al CDR și aprobă fișa postului pentru funcțiile respective;

b) aprobă achiziția și alte operațiuni patrimoniale, cu excepția celor rezervate CD-CDR conform art.34 alin.(1) lit.b) și în limita bugetului CDR aprobat de AG-CDR;

c) conduce aparatul tehnic de nivel național al CDR, fiind reprezentantul și conducătorul unității angajatoare în sensul legislației muncii, cu atribuțiile aferente de conducere și control ierarhic;

d) convoacă CD-CDR;

e) conduce ședințele CD-CDR, CN-CDR și AG-CDR, cu excepția cazului în care plenul acestora decide altfel;

f) ia măsurile necesare pentru întocmirea adecvată a proiectului de raport financiar anual și de raport anual de activitate CDR și le prezintă CD-CDR;

g) ia măsurile necesare pentru întocmirea propunerilor de proiect de strategie sau de

- modificare a acesteia, de proiect de buget anual și de program anual de activitate al CDR și le supune spre adoptare CD-CDR;
- h) verifică activitatea aparatului tehnic la nivel național al CDR;
  - i) analizează informările și propunerile ce-i sunt înaintate și decide asupra acestora;
  - j) soluționează conflictele din interiorul aparatului tehnic de nivel național al CDR;
  - k) acționează, prin bune oficii, pentru soluționarea amiabilă a litigiilor sau potențialelor litigii între CDT sau din interiorul CD-CDR și CN-CDR, precum și între organele colective de nivel național ale CDR sau între acestea și membri ai CDR;
  - l) ia toate măsurile necesare respectării legislației în vigoare, a Statutului și celorlalte reglementări interne ale CDR, punerii în practică a HAG-CDR, HCN-CDR, HCD-CDR și ale deciziilor CNDA-CDR, în limitele legii și atribuțiilor proprii;
  - m) analizează și propune CD-CDR spre validare raportul anual de activitate și financiar al fiecărui CTD și bugetul și programul anual de activitate al fiecărui CTD;
  - n) încheie acte juridice pentru și în numele CDR, cu prealabila încuviințare, când este cazul, a CD-CDR, cu respectarea prevederilor art.34 alin.(1) lit.b) și condițiilor legale și statutare;
  - o) semnează toate documentele AG-CDR, CN-CDR și CD-CDR, propriile HPR-CDR și alte documente importante ale CDR.
  - p) informează CD-CDR cu privire la toate problemele semnificative legate de funcționarea CDR;
  - q) pregătește sau ia măsuri de pregătire a ședințelor CD-CDR, CN-CDR și AG-CDR și elaborează sau ia măsuri pentru elaborarea proiectelor de HCD-CDR, HCN-CDR și HAG-CDR și ia sau dispune luarea măsurilor tehnice necesare unei bune funcționări a CNDA-CDR și CC-CDR conform solicitărilor acestora;
  - r) deschide și închide conturi bancare pentru CDR, în lei sau în valută, stabilește drepturile de semnătură, emiterea și utilizarea de carduri sau facilități de Internet Banking și alte detalii cu privire la caracteristicile și utilizarea aceste conturi;
  - s) stabilește, coordonează și controlează modul de rezolvare a corespondenței și gestiunea informațiilor și documentelor;
  - t) stabilește, coordonează și controlează organizarea și conducerea gestiunii și contabilității CDR;
  - u) stabilește modul de păstrare și utilizare a ștampilelor rotunde și altor instrumente de autentificare ale CDR;
  - v) asigură și îndeplinirea activităților administrative nespecifice funcției de PR-CDR,

dacă rezolvarea acestora nu este asigurată prin alte persoane din aparatul tehnic de nivel național al CDR.

w) sesizează CNDA-CDR pentru arbitrarea divergențelor ce nu au putut fi soluționate amiabil între CTD și nici în urma bunelor sale oficii conform lit.k);

x) sesizează CNDA-CDR pentru judecarea acțiunii disciplinare în cazurile în care consideră că, în urma cercetărilor preliminare, există indicii temeinice privind săvârșirea unei abateri disciplinare de către membrii CDR prevăzuți la art. 47 alin.(3);

y) exercită alte atribuții ce îi sunt conferite prin prezenta lege, normele metodologice de aplicare a acestora și Statutul CDR.

(2) Atribuțiile prevăzute la alin.(1) lit.a)-c), f)-h), j), l), n), r)-t) și v) pot fi parțial delegate către un director executiv sau alte persoane salariate, cu funcție de conducere, din aparatul tehnic de nivel național al CDR, în limitele și cu procedura stabilită prin Statutul CDR.

#### **Secțiunea 4: Organele de conducere și administrare de nivel teritorial ale Colegiului Dieteticienilor din România**

**Art. 37** (1) AGT-CTD este organul superior de conducere și administrare al CTD, subordonat dar cu grad ridicat de autonomie față de organele CDR de nivel național și supraordonat CT-CTD, PT-CTD, CTC-CTD și CTDA-CTD.

(2) AGT-CTD se reunește în ședințe reprezentând sesiuni ordinare sau extraordinare.

(3) AGT-CTD se convoacă în sesiune ordinară o dată pe an, în cursul primului trimestru, înaintea sesiunii ordinare a AG-CDR, iar în sesiune extraordinară de câte ori este necesar.

(4) AGT-CTD se convoacă de regulă de către CT-CTD, dar poate fi convocată și de către CTC-CTD, CN-CDR sau 1/3 din membrii CTD.

(5) Convocarea AGT-CTD în sesiune ordinară se face cu minim 20 de zile înainte, iar în sesiune extraordinară cu minim 10 zile înainte.

(6) Nota de convocare a AGT-CTD trimisă membrilor va cuprinde, pe lângă prevederile art. 27 alin.(3) și precizarea datei reconvoacării în caz de neîntrunire a cvorumului de ședință. Reconvoacarea va fi în termen de 7-14 de zile de la data convocării inițiale.

(7) O sesiune a AGT-CTD nu poate depăși 12 de ore, inclusiv pauzele de orice natură.

(8) AGT-CTD adoptă decizii, numite "hotărâri ale Adunării Generale Teritoriale a Colegiului Teritorial al Dieteticienilor", menționate în continuare ca HAGT-CTD.

(9) HAGT-CTD pot avea caracter normativ sau individual. Cele cu caracter normativ se publică pe pagina de Internet a CTD în cauză și se comunică din oficiu și către CD-CDR.

(10) Prin excepție de la prevederile art.27 alin.(8), HAGT-CTD privind demiterea unor organe sau membri ai unor organe alese de AGT-CTD, necesită majoritate de  $1/2 + 1$  din totalul voturilor exprimate ale membrilor prezenți plus absenți, iar cele cu rol consultativ privind sancțiunea de suspendare sau excludere din profesie, și implicit din CDR, a unui membru CTD, ce urmează a fi soluționate de organele abilitate de nivel național ale CDR în calea de atac contra deciziei în acest sens pronunțate de CT-CTD, necesită majoritate absolută de  $1/2 + 1$  din totalul voturilor exprimate plus neexprimate ale membrilor prezenți plus absenți.

(11) HAGT-CTD se consemnează în procesul-verbal de ședință, ce trebuie semnat olograf sau prin semnătură electronică extinsă de un număr de participanți la ședință stabilit de Statutul CDR, număr care nu poate fi mai mic de cinci și care trebuie să cuprindă cel puțin două persoane care nu fac parte din organele de conducere și administrare și nici din cele de control.

(12) AGT-CTD poate opta pentru încheierea pe loc doar a unei minute, semnate olograf de conducătorul ședinței și minim un alt participant la ședință, al cărei conținut se difuzează celorlalți participanți la ședința AGT-CTD în termen de 24 de ore, și pe baza căreia se redactează procesul-verbal de ședință în termen de 30 de zile de la data ședinței, fiind supus semnării conform prevederilor alin.(11).

(13) AGT-CTD acționează numai în plen, cu excepția unor atribuții tehnice auxiliare ședințelor, cum sunt redactarea sau verificarea unor acte emise sau prezentate AGT-CTD sau activități legate de ordinea ședinței sau procesul de votare, ce pot fi date în sarcina unui GL instituit temporar, pentru fiecare caz în parte, conform art.27 alin.(13).

(14) HAGT-CTD privind alegerea PT-CTD și CT-CTD, aprobarea raportului anual de activitate și financiar al CTD și aprobarea bugetului și programului anual de activitate al fiecărui și instituirea de contribuții speciale la bugetul CTD sunt supuse validării CD-CDR și produc efecte numai de la data respectivei validări.

(15) Alte detalii privind organizarea și funcționarea HAG-CDR se stabilesc prin Statutul CDR.

**Art.38** (1) Atribuțiile AGT-CTD sunt:

a) adoptă și modifică Regulamentul propriu de organizare și funcționare a CTD,

denumit în continuare ROF-CDT, ce adaptează prevederile din legislație, din Statutul CDR și celelalte norme emise de organele de nivel național ale CDR la specificul CTD în cauză;

b) poate adopta o poziție cu rol consultativ față de sancțiunea de suspendare sau excludere din profesie pentru membrii CDR ce fac parte din CTD în cauză și nu se încadează în categoriile prevăzute de art. 47 alin.(3), în intervalul dintre soluționarea căilor de atac în primă instanță și respectiv a doua instanță internă contra deciziei CTDA-CTD de aplicare a respectivei sancțiuni, indiferent dacă calea de atac în a doua instanță internă era sau nu formulată la data ședinței AGT-CTD în cauză.

c) alege CT-CTD inclusiv PT-CTD, precum și CTC-CTD și CTDA-CTD, sau, în caz de vacantare a unor locuri înaintea expirării mandatului respectivului organ, alege pe unii din membrii acestora, în cazul PT-CTD și CT-CTD sub condiția suspensivă a validării alegerilor de către CD-CDR;

d) demite, după caz, CT-CTD inclusiv PT-CTD, CTC-CTD și CTDA-CTD, sau pe unii din membrii acestuia;

e) analizează rapoartele anuale de activitate ale CT-CTD, CTC-CTD și CTDA-CTD și alte informații și propuneri ce-i sunt înaintate, și decide asupra acestora;

f) analizează raportul financiar anual al CTD;

g) verifică activitatea CT-CTD, CTC-CTD și CTDA-CTD;

h) decide cu privire la descărcarea CT-CTD, CTC-CTD și CTDA-CTD și / sau la luarea unor măsuri specifice de verificare și, dacă este cazul, de tragere la răspundere, conform legii;

i) instituie pe termen limitat și modifică contribuții speciale ale membrilor CTD la bugetul CTD, sub condiția suspensivă a validării de către CD-CDR a acestei măsuri;

j) soluționează contestațiile contra deciziilor organelor ierarhic inferioare pentru care prezenta lege, normele metodologice de aplicare a acesteia și Statutul CDR prevăd competența AGT-CTD pentru calea de atac în primă și / sau în a doua și ultima instanță internă.

k) stabilește și modifică bugetul anual și programul anual de activitate al CTD, sub condiția suspensivă a validării lor de către CD-CDR;

l) adoptă poziția CTD în cauză, cu rol consultativ, față de propunerile de desființare și reorganizare de CTD și comunică CN-CDR aceste poziții;

m) alege delegații din partea membrilor CTD la AG-CDR;

n) decide asupra tuturor celorlalte probleme date în competența ei prin prezenta lege



sau a căror rezolvare nu intră expres în atribuțiile organelor de nivel național ale CTD și nici altor organe ale CTD respectiv.

(2) Atribuțiile prevăzute la alin.(1) lit.g) și k) pot fi parțial și temporar delegate către CT-CTD sau exercitate prin GO constituite conform art.27 alin.(13), în limitele și cu procedura stabilită prin Statutul CDR și detaliat în ROF-CTD.

**Art.39** (1) CT-CTD este organ de conducere și administrare al CTD subordonat AGT-CTD și supraordonat PT-CTD.

(2) CT-CTD este format din PT-CTD și un număr de vicepreședinți stabilit prin Statutul CDR, ce nu poate fi mai mic de 4 și nici mai mare de 8.

(3) CT-CTD se reunește în ședințe de câte ori este necesar, dar cel puțin lunar.

(4) CT-CTD se convoacă de regulă de către PT-CTD, dar poate fi convocat și de către CTC-CTD sau oricare trei membri CT-CTD.

(5) Convocarea CT-CTD se face cu minim 3 zile lucrătoare înainte, termen ce poate fi redus dacă toți membrii CT-CTD își exprimă în scris acordul pentru un termen mai scurt pentru acel caz particular.

(6) În cazuri excepționale, prin derogare de la prevederile art.27 alin.(3), convocarea se poate face și numai telefonic, dacă se reușește contactarea în acest mod a tuturor membrilor CT-CTD și toți aceștia își exprimă verbal acordul în acest sens pentru acel caz particular, sub condiția rezolutorie a confirmării ulterioare scrise a acestui acord.

(7) În caz de neîntrunire a cvorumului de ședință a CT-CTD, reconvocarea se poate face inclusiv în aceeași zi, dar, prin derogare de la prevederile art.27 alin.(10), cvorumul necesar valabilei întruniri a CT-CTD este tot de 1/2 dintre membrii acestuia, fiind posibile mai multe reconvocări succesive.

(8) O ședință a CT-CTD nu poate depăși 12 de ore, inclusiv pauzele de orice natură.

(9) CT-CTD adoptă decizii, numite "hotărâri ale Consiliului Teritorial al Colegiului Teritorial al Dieteticienilor \_\_\_\_\_", menționate în continuare ca HCT-CTD.

(10) HCT-CTD pot avea caracter normativ sau individual. Cele cu caracter normativ se publică pe pagina de Internet a CTD în cauză și se comunică CD-CDR.

(11) Prin excepție de la prevederile art.27 alin.(8), HCT-CTD privind acordarea calității de dietetician autorizat și primirea în CDR și implicit în CTD, precum și cele jurisdicționale privind sancțiuni de excludere sau suspendare din profesie și implicit din CDR și CTD în cauză, necesită majoritate de 1/2 +1 din totalul voturilor exprimate plus neexprimate ale membrilor prezenți, iar cele jurisdicționale privind sancțiuni disciplinare

altele decât suspendarea sau excluderea din profesie necesită majoritate absolută de  $1/2 + 1$  din totalul voturilor exprimate plus neexprimate ale membrilor prezenți plus absenți.

(12) HCT-CTD se consemnează în procesul-verbal de ședință, ce trebuie semnat olograf de PT-CTD sau înlocuitorul acestuia care a condus ședința în cazul absenței PT-CTD, și, olograf sau prin semnătură electronică extinsă, de minim încă doi participanți la ședință. (13) CT-CTD poate opta pentru încheierea pe loc doar a unei minute, semnate olograf de conducătorul ședinței, al cărei conținut se difuzează celorlalți membri CT-CTD în termen de 24 de ore, și pe baza căreia se redactează procesul-verbal de ședință în termen de 15 zile de la data ședinței, fiind supus semnării conform prevederilor alin.(12).

(14) CT-CTD acționează în plen precum și, dacă consideră necesar, și prin GO constituite conform art.27 alin.(13), cu rol consultativ, de pregătire a lucrărilor în plen sau de exercitare a unor atribuții specifice ale CT-CTD, fără a avea drept de decizie.

(15) Alte detalii privind organizarea și funcționarea CT-CTD se stabilesc prin Statutul CDR și ROF-CTD.

**Art.40** (1) Atribuțiile CT-CTD sunt:

a) aprobă organigrama CTD, angajează personalul salariat, atât cu funcții de conducere cât și de execuție, în aparatul tehnic al CTD și aprobă fișa postului pentru funcțiile de conducere din acest aparat;

b) aprobă achiziția și alte operațiuni patrimoniale legate de mijloace fixe altele decât imobile și fără a depăși plafonul aprobat de AG-CDR, precum și cele ce depășesc plafonul stabilit de CT-CTD până la care PT-CTD sau împuterniciții acestuia pot decide singuri, în limita bugetului CTD aprobat de AGT-CTD validat de CD-CDR;

c) aprobă regulamentele de ordine interioară pentru spațiile utilizate de CTD și de aparatul tehnic al acestuia;

d) acordă, la cererea dieteticienilor interesați, care îndeplinesc condițiile legale, calitatea de membru CTD și implicit CDR și titlul de dietetician autorizat;

e) acordă, la cererea dieteticienilor interesați, care îndeplinesc condițiile legale, calitatea de dietetician îndrumător și supervisor, cu precizarea categoriilor de persoane ce intră în competența de îndrumare sau supervizare, și o poate modifica sau retrage dacă este cazul;

f) adoptă raportul financiar anual și de raportul anual de activitate CTD și le prezintă

AG-CTD;

g) adoptă proiectul de buget anual și de program anual de activitate al CTD și le supune spre adoptare AGT-CTD;

h) analizează rapoartele periodice de activitate ale PT-CTD și alte informații și propuneri ce-i sunt înaintate și decide asupra acestora;

i) soluționează contestațiile contra deciziilor PT-CTD.

j) verifică activitatea PT-CTD și a aparatului tehnic al CTD;

k) încuviințează ordinea propusă de PT-CTD de înlocuire a sa de către ceilalți membri ai CT-CTD, în cazul indisponibilității temporare a PT-CTD, inclusiv a absenței sale la o ședință a CT-CTD sau AGT-CTD;

l) stabilește detalii specifice privind modul de asigurare a comunicării interne în cadrul CTD, între organele acestuia și între organe și membrii CTD;

m) implementează la nivel de CTD deciziile organelor de nivel național ale CDR privind pregătirea profesională, organizarea și desfășurarea examenelor de profil;

n) verifică respectarea de către membrii CTD a legislației și reglementărilor emise de CDR, atât pe linie administrativă, de organizare și funcționare a profesiei, cât și pe linie specific profesională de dietetică;

o) aprobă constituirea, reorganizarea și încetarea formelor autonome de exercitare a profesiei, contractele de conlucrare între asemenea forme, atribuirea de CPU și aprobă orice înscrieri în RENDAR;

p) decide înființarea, desființarea și reorganizarea unor organe consultative ale CTD;

q) soluționează contestațiile contra deciziilor PT-CTD și CTDA-CTD;

r) convoacă AGT-CTD;

s) exercită alte atribuții ce îi sunt conferite prin prezenta lege, normele metodologice de aplicare a acestora și Statutul CDR respectiv ROF-CTD.

(2) Atribuțiile prevăzute la alin.(1) lit.a), c), h), j) și l), m) și o) pot fi parțial și temporar delegate către PT-CTD sau exercitate prin GO constituite conform art.27 alin.(13), în limitele și cu procedura stabilită prin Statutul CDR și ROF-CTD.

**Art.41** (1) PT-CTD este organ de conducere și administrare al CDR cu caracter unipersonal, subordonat CT-CTD și supraordonat aparatului tehnic al CTD.

(2) PT-CTD este de drept reprezentantul CDR pentru încheierea de acte juridice ce privesc CTD în cauză, în limita atribuțiilor și competențelor prevăzute pentru CTD și pentru PR-CTD, precum și în cazurile în care este expres mandatat de organul CDR de

nivel național respectiv din cadrul CTD căruia îi revine competența de decizie în acea materie. (3) De asemenea, PT-CTD reprezintă CTD în justiție, în măsura în care se recunoaște CTD capacitate procesuală în ciuda lipsei personalității juridice proprii, și reprezintă și CDR în justiție în litigii legate de CTD în măsura în care este împuternicit în acest sens de PR-CDR.

(4) PT-CTD este conducătorul executiv al CTD, cu caracter de manager al acestuia, în limitele atribuțiilor prevăzute la art. 42.

(5) PR-CDR adoptă decizii, numite "Hotărâri ale Președintelui Teritorial al Colegiului Teritorial al Dieteticienilor \_\_\_\_\_", menționate în continuare ca HPT-CTD.

(6) HPT-CTD pot avea numai caracter individual.

(7) HPT-CTD trebuie redactată în termen de 10 zile de la emitere, un exemplar pe suport de hârtie trebuind semnat olograf de PT-CTD și păstrat în arhiva CTD care este parte integrantă a arhivei CDR.

(8) În absența PT-CTD, atribuțiile acestuia sunt exercitate de un alt membru al CT-CTD, în ordinea prestabilită de PT-CTD cu încuviințarea CT-CTD, conform art.40 alin.(1) lit.k);

(9) Alte detalii privind funcționarea PT-CTD ca organ al CTD se stabilesc prin Statutul CDR și se detaliază în ROF-CTD.

**Art.42** (1) Atribuțiile PT-CTD sunt:

a) evaluează sau coordonează evaluarea candidaților și propune CT-CTD angajarea personalului salariat în aparatul tehnic al CTD în cauză și aprobă fișa postului pentru funcțiile de execuție;

b) aprobă achiziția și alte operațiuni patrimoniale, cu excepția celor rezervate CT-CTD conform art.40 alin.(1) lit.b) și în limita bugetului CTD aprobat de AGT-CTD;

c) conduce aparatul tehnic al CTD, fiind față de acesta reprezentantul unității angajatoare în sensul legislației muncii, cu atribuțiile aferente de conducere și control ierarhic;

d) convoacă CT-CTD;

e) conduce ședințele CT-CTD și AGT-CTD, cu excepția cazului în care plenul acestora decide altfel;

f) ia măsurile necesare pentru întocmirea adecvată a proiectului de raport financiar anual și de raport anual de activitate CTD și le prezintă CT-CTD;

g) ia măsurile necesare pentru întocmirea propunerilor de proiect de buget anual și de program anual de activitate al CTD și le supune spre adoptare CT-CTD;

- h) verifică activitatea aparatului tehnic al CTD;
- i) analizează informările și propunerile ce-i sunt înaintate și decide asupra acestora;
- j) soluționează conflictele din interiorul aparatului tehnic al CTD;
- k) acționează, prin bune oficii, pentru soluționarea amiabilă a conflictelor în interiorul CT- CTD, precum și între organele colective ale CTD sau între acestea și membri ai CTD;
- l) acționează, prin bune oficii, pentru soluționarea amiabilă a litigiilor dintre dieteticienii autorizați și unitățile sau formele autonome de exercitare a profesiei în cadrul cărora activează, precum și între formele autonome de exercitare a profesiei, în probleme legate de exercitarea profesiei de dietetician cu drept de liberă practică;
- m) ia toate măsurile necesare respectării, la nivelul CTD, a legislației în vigoare, a Statutului și celorlalte reglementări interne ale CDR și CTD și punerii în practică a HAG-CDR, HCN-CDR, HCD-CDR, HAGT-CTD, HCT-CTD și ale deciziilor CTDA-CTD, în limitele legii și atribuțiilor proprii;
- n) încheie acte juridice pentru și în numele CDR dacă sunt legate de CTD în cauză, ca dezmembrământ fără personalitate juridică a CDR, în măsura în care pentru acea categorie de acte în general sau pentru actul în cauză în particular nu este rezervată încheierea lor PR-CDR sau unui alt împuternicit al acestuia, și cu prealabilă încuviințare, când este cazul, a CT-CTD, cu respectarea prevederilor art.40 alin.(1) lit.b) și condițiilor legale și statutare;
- o) semnează toate documentele AGT-CTD și CT-CTD, propriile HPT-CTD și alte documente importante ale CTD.
- p) informează CT-CTD cu privire la toate problemele semnificative legate de funcționarea CTD;
- q) pregătește sau ia măsuri de pregătire a ședințelor CT-CTD și AGT-CTD și elaborează sau ia măsuri pentru elaborarea proiectelor de HCT-CTD și HAGT-CTD și ia sau dispune luarea măsurilor tehnice necesare unei bune funcționări a CTDA-CTD și CTC-CTD conform solicitărilor acestora;
- r) deschide și închide conturi bancare pentru CTD, în lei sau în valută, cu avizul organului abilitat de nivel național al CDR, stabilește drepturile de semnătură, emiterea și utilizarea de carduri sau facilități de Internet Banking și alte detalii cu privire la caracteristicile și utilizarea aceste conturi;
- s) stabilește, coordonează și controlează modul de rezolvare a corespondenței și gestiunea informațiilor și documentelor, cu privire la aspectele pe care legislația și

reglementările de profil adoptate de CDR la nivel național le-au lăsat la aprecierea CTD prin nereglementare sau prin caracterul supletiv al reglementărilor adoptate;

t) coordonează și controlează organizarea și conducerea gestiunii și contabilității CTD și stabilește măsurile necesare, inclusiv reguli cu privire la aspectele pe care legislația și reglementările de profil adoptate de CDR la nivel național le-au lăsat la aprecierea CTD prin nereglementare sau prin caracterul supletiv al reglementărilor adoptate;

u) stabilește modul de păstrare și utilizare a ștampilelor rotunde și altor instrumente de autentificare ale CTD cu privire la aspectele pe care legislația și reglementările de profil adoptate de CDR la nivel național le-au lăsat la aprecierea CTD prin nereglementare sau prin caracterul supletiv al reglementărilor adoptate;

v) asigură și îndeplinirea activităților administrative nespecifice funcției de PT-CTD, dacă rezolvarea acestora nu este asigurată prin alte persoane din aparatul tehnic al CTD.

w) sesizează CTDA-CTD pentru arbitrarea divergențelor ce nu au putut fi soluționate amiabil între părți și nici în urma bunelor sale oficii conform lit.k);

x) sesizează CTDA-CTD pentru declanșarea acțiunii disciplinare în cazurile în care consideră că, în urma cercetărilor preliminare, există indicii temeinice privind săvârșirea unei abateri disciplinare de către membrii CTD, alții decât cei pentru a căror cercetare disciplinară este competentă CNDA-CDR conform prevederilor art.47 alin.(3);

y) exercită atribuțiile ce îi revin, în calitate de membru de drept al CN-CDR, și informează CT-CTD cu privire la activitatea sa în cadrul CN-CDR, cu excepția aspectelor supuse confidențialității, conform reglementărilor interne CDR, aspecte ce nu pot viza modul în care a reprezentat interesele CTD în CN-CDR.

z) exercită alte atribuții ce îi sunt conferite prin prezenta lege, normele metodologice de aplicare a acestora și Statutul CDR, precum și care îi sunt delegate de organele CDR de nivel național sau de CD-CTD.

(2) Atribuțiile prevăzute la alin.(1) lit.a)-c), f)-h), j), l)-n), r)-t) și v) pot fi parțial delegate către persoane salariate, cu funcție de conducere, din aparatul tehnic al CTD, în limitele și cu procedura stabilită prin Statutul CDR și ROF-CTD.

## **Secțiunea 5 - Organele de control ale Colegiului Dieteticienilor din România**

**Art.43** (1) CC-CDR este organ de control al CDR, subordonat AG-CDR, având caracter de control intern, prin care AG-CDR verifică activitatea entităților prevăzute la

art. 44.

(2) CC-CDR este formată dintr-un număr de membri stabilit prin Statutul CDR, ce nu poate fi mai mic de 3 și nici mai mare de 9.

(3) CC-CDR se reunește în ședințe în plen de câte ori este necesar, dar cel puțin anual, înaintea sesiunii ordinare anuale a AG-CDR.

(4) CC-CDR își exercită atribuțiile de control în plen sau pe GO formate din unul sau mai mulți membri, cărora CC-CDR le-a delegat exercitarea concretă anumitor atribuții de control, concluziile controalelor fiind adoptate însă numai de către CC-CDR pe baza propunerilor GO delegate.

(5) CC-CDR și GO ale acesteia pot fi asistate, la cererea lor, de persoane din aparatul tehnic al CDR sau al CTD controlat, precum și de consultanți de specialitate și personal auxiliar extern, contractați de organul abilitat de conducere și administrare a CDR la cererea motivată a CC-CDR.

(6) CC-CDR își alege din rândurile ei un coordonator, denumit în continuare CCC-CDR, și își poate alege și un coordonator adjunct și un secretar, conform prevederilor din Statutul CDR detaliate în eventuale norme interne de organizare și funcționare adoptate de CC-CDR.

(7) CC-CDR se convoacă de către CCC-CDR sau de către oricare doi membri CC-CDR, precum și de către AG-CDR.

(8) Convocarea CC-CDR se face cu minim 5 zile lucrătoare înainte, termen ce poate fi redus dacă toți membrii CC-CDR își exprimă în scris acordul pentru un termen mai scurt pentru acel caz particular.

(9) În caz de neîntrunire a cvorumului de ședință a CC-CDR, reconvocarea se face în 3-7 zile lucrătoare.

(10) O ședință a CC-CCR nu poate depăși 20 de ore, inclusiv pauzele de orice natură.

(11) Toate celelalte organe de nivel național ale CDR, precum și aparatul tehnic al CDR la nivel național și CTD controlate, cu toate organele lor și aparatul lor tehnic, au obligația să dea tot sprijinul necesar CC-CDR în desfășurarea activității acesteia.

(12) CC-CDR are acces liber la toate informațiile și documentele CDR inclusiv ale CTD, la toate ședințele în plen sau pe GO a organelor colective ale CDR inclusiv CTD, și are dreptul să primească, la cerere, explicații și răspunsuri verbale și scrise din partea tuturor celorlalte organe ale CDR inclusiv aparatul tehnic la nivel național și CTD cu organele și aparatul său tehnic.

(13) CC-CDR adoptă decizii, numite "hotărâri ale Comisiei de Cenzori a Colegiului

Dieteticienilor din România", menționate în continuare ca HCC-CDR.

(14) HCC-CDR pot avea caracter normativ sau individual. Cele cu caracter normativ privesc numai aspectele organizării și funcționării CC-CDR.

(15) HCC-CDR se comunică AG-CDR și PR-CDR, precum și persoanelor și organelor CDR vizate, cu excepția HCC-CDR vizând acțiuni de control ce urmează a fi efectuate, până la finalizarea acestora.

(16) HCC-CDR cu caracter normativ se publică pe pagina de Internet a CDR.

(17) Prin excepție de la prevederile art.27 alin.(8), HCC-CDR cuprinzând propunere de nedescărcare unui organ de conducere și administrare sau a unuia de jurisdicție al CDR, la nivel național, precum și a oricărui organ la nivel teritorial, necesită majoritate de  $1/2 + 1$  din totalul voturilor exprimate plus neexprimate ale membrilor CC-CDR prezenți, iar cele conținând propunerea de sesizare a justiției sau organelor de cercetare penală în legătură cu o persoană, organ sau altă structură controlată, necesită majoritate absolută de  $1/2 + 1$  din totalul voturilor exprimate plus neexprimate ale membrilor CC-CDR prezenți plus absenți.

(18) HCC-CDR se consemnează în procesul-verbal de ședință, ce trebuie semnat olograf de CCC-CDR sau înlocuitorul acestuia care a condus ședința în cazul absenței CCC-CDR, și, olograf sau prin semnătură electronică extinsă, de minim încă un participant la ședință.

(19) CC-CDR poate opta pentru încheierea pe loc doar a unei minute, semnate olograf de conducătorul ședinței, al cărei conținut se difuzează celorlalți membri CC-CDR în termen de 24 de ore, și pe baza căreia se redactează procesul-verbal de ședință în termen de 5 zile de la data ședinței, fiind supus semnării conform prevederilor alin.(18).

(20) Activitățile de control efectiv derulate de CC-CDR prin plenumul său, precum și cele prin GO, se consemnează într-un proces-verbal de control.

(21) Membrii CC-CDR nu au dreptul să participe la activitățile efective de control care vizează soți, rude sau afini până la gradul IV inclusiv sau organe sau structuri în care activează aceștia, chiar dacă acele activități nu implică luarea de decizii.

(22) Activitatea de control efectuată de CC-CDR nu exclude activitatea de control ierarhic și cea de audit intern, și nici cea de eventuale audituri externe dispuse sau acceptate de organele abilitate de conducere și administrare a CDR.

(23) Alte detalii privind organizarea și funcționarea CC-CDR se stabilesc prin Statutul CDR și reglementările adoptate de CC-CDR.



**Art.44** (1) Atribuțiile CC-CDR sunt:

- a) verificarea sistematică a activității CN-CDR, CD-CDR și PR-CDR, precum și a aspectelor altele decât jurisdicționale de fond ale activității CNDA-CDR;
- b) verificarea ocazională a activității aparatului tehnic al CDR la nivel național;
- c) verificarea ocazională a activității CTD, incluzând toate organele acestuia în afara CTDA-CTD, precum și aparatul tehnic al CTD, plus a aspectelor altele decât jurisdicționale de fond ale activității CTDA-CTD;
- d) informarea AG-CDR cu privire la cele constatate, precum și a AGT-CTD, în cazurile în care controlul a vizat entități din cadrul unui CTD, altele decât AGT-CTD;
- e) convocarea AG-CDR, CN-CDR sau CD-CDR, conform prevederilor prezentului capitol, când CC-CDR a constatat situații grave a căror rezolvare apreciază că necesită de urgență intervenția organului respectiv.

(2) Controlul exercitat de CC-CDR vizează toate aspectele de organizare și funcționare internă a CDR și organelor și structurilor sale și relațiile cu terții, inclusiv sub aspect de legalitate, statutaritate și regularitate internă, oportunitate, eficacitate și eficiență a tuturor actelor și acțiunilor.

(3) Controlul exercitat de CC-CDR nu poate viza activitatea profesională a dieteticienilor autorizați, a unităților sau formelor autonome de exercitare a profesiei în care activează aceștia.

(4) În exercitarea atribuțiilor ei, CC-CDR răspunde numai în fața AG-CDR, fiind independentă de orice alt organ al CDR, inclusiv CTD.

**Art.45** (1) CTC-CTD este organ de control al CTD, subordonat AGT-CTD, având caracter de control intern, prin care AGT-CTD verifică activitatea entităților prevăzute la art. 46.

(2) CTC-CTD este formată dintr-un număr de membri stabilit prin Statutul CDR, ce nu poate fi mai mic de 3 și nici mai mare de 5.

(3) CTC-CTD se reunește în ședințe în plen de câte ori este necesar, dar cel puțin anual, înaintea sesiunii ordinare anuale a AGT-CTD.

(4) CTC-CTD își exercită atribuțiile de control în plen sau pe GO formate din unul sau mai mulți membri, cărora CTC-CTD le-a delegat exercitarea concretă anumitor atribuții de control, concluziile controalelor fiind adoptate însă numai de către CTC-CTD pe baza propunerilor GO delegate.

(5) CTC-CTD și GO ale acesteia pot fi asistate, la cererea lor, de persoane din aparatul

tehnic al CTD respectiv, precum și de consultanți de specialitate și personal auxiliar extern, contractați de organul abilitat de conducere și administrare a CTD la cererea motivată a CTC-CTD.

(6) CTC-CTD își alege din rândurile ei un coordonator, denumit în continuare CCTC-CTD, și își poate alege și un coordonator adjunct și un secretar, conform prevederilor din Statutul CDR detaliate în eventuale norme interne de organizare și funcționare adoptate de CTC-CTD.

(7) CTC-CTD se convoacă de către CTCC-CTD sau de către oricare doi membri CTC-CTD, precum și de către AGT-CTD.

(8) Convocarea CTC-CTD se face cu minim 3 zile lucrătoare înainte, termen ce poate fi redus dacă toți membrii CTC-CTD își exprimă în scris acordul pentru un termen mai scurt pentru acel caz particular.

(9) În caz de neîntrunire a cvorumului de ședință a CTC-CTD, reconvocarea se face în 1-5 zile lucrătoare.

(10) O ședință a CTC-CTC nu poate depăși 16 de ore, inclusiv pauzele de orice natură.

(11) Toate celelalte organe ale CTD respectiv, precum și aparatul tehnic al CTD respectiv, au obligația să dea tot sprijinul necesar CTC-CTD în desfășurarea activității acesteia.

(12) CTC-CTD are acces liber la toate informațiile și documentele CTD, la toate ședințele în plen sau pe GO a organelor colective ale CTD respectiv, și are dreptul să primească, la cerere, explicații și răspunsuri verbale și scrise din partea tuturor celorlalte organe ale CTD respectiv, inclusiv aparatul tehnic al acestuia.

(13) CTC-CTD adoptă decizii, numite "hotărâri ale Comisiei Teritoriale de Cenzori a Colegiului Teritorial al Dieteticienilor \_\_\_\_\_", menționate în continuare ca HCTC-CTD.

(14) HCTC-CTD pot avea caracter normativ sau individual. Cele cu caracter normativ privesc numai aspectele organizării și funcționării CTC-CTD.

(15) HCTC-CTD se comunică AGT-CTD și PT-CTD, precum și CD-CDR și CC-CDR, cu excepția HCTC-CTD vizând acțiuni de control ce urmează a fi efectuate, până la finalizarea acestora.

(16) HCTC-CTD cu caracter normativ se publică pe pagina de Internet a CTD respectiv.

(17) Prin excepție de la prevederile art.27 alin.(8), HCTC-CTD cuprinzând propunere de nedescărcare unui organ de conducere și administrare sau a unuia de jurisdicție al CTD, necesită majoritate de 1/2 +1 din totalul voturilor exprimate plus neexprimate ale

membrilor CTC-CTD prezenți, iar cele conținând propunerea de sesizare a justiției sau organelor de cercetare penală în legătură cu o persoană, organ sau altă structură controlată, necesită majoritate absolută de  $1/2 + 1$  din totalul voturilor exprimate plus neexprimate ale membrilor CTC-CTD prezenți plus absenți.

(18) HCTC-CTD se consemnează în procesul-verbal de ședință, ce trebuie semnat olograf de CCTC-CTD sau înlocuitorul acestuia care a condus ședința în cazul absenței CCTC-CTD, și, olograf sau prin semnătură electronică extinsă, de minim încă un participant la ședință.

(19) CTC-CTD poate opta pentru încheierea pe loc doar a unei minute, semnate olograf de conducătorul ședinței, al cărei conținut se difuzează celorlalți membri CTC-CTD în termen de 24 de ore, și pe baza căreia se redactează procesul-verbal de ședință în termen de 5 zile de la data ședinței, fiind supus semnării conform prevederilor alin.(18).

(20) Activitățile de control efectiv derulate de CTC-CTD prin plenul său, precum și cele prin GO, se consemnează într-un proces-verbal de control.

(21) Membrii CTC-CTD nu au dreptul să participe la activitățile efective de control care vizează soți, rude sau afini până la gradul IV inclusiv sau organe sau structuri în care activează aceștia, chiar dacă acele activități nu implică luarea de decizii.

(22) Activitatea de control efectuată de CTC-CTD nu exclude activitatea de control ierarhic făcută de organele de nivel național ale CDR și de organele de conducere și administrare ale CTD, nici cea de audit intern, și nici cea de eventuale audituri externe dispuse sau acceptate de organele abilitate de conducere și administrare a CDR sau CTD.

(23) Alte detalii privind organizarea și funcționarea CTC-CTD se stabilesc prin Statutul CDR și reglementările adoptate de CTC-CTD în cauză.

**Art.46** (1) Atribuțiile CTC-CTD sunt:

a) verificarea sistematică a activității CD-CTD, PT-CTD și a aspectelor altele decât jurisdicționale de fond ale activității CTDA-CTD;

b) verificarea ocazională a activității aparatului tehnic al CTD;

c) informarea AGT-CTD și CD-CTD cu privire la cele constatate.

d) convocarea AGT-CTD sau CT-CTD, conform prevederilor prezentului capitol, când CTC-CTD a constatat situații grave a căror rezolvare apreciază că necesită de urgență intervenția organului respectiv.

(2) Controlul exercitat de CTC-CTD vizează toate aspectele de organizare și

funcționare internă a CTD și organelor și structurilor sale și relațiile cu terții, inclusiv sub aspect de legalitate, statutaritate și regularitate internă, oportunitate, eficacitate și eficiență a tuturor actelor și acțiunilor.

(3) Controlul exercitat de CTC-CTD nu poate viza activitatea profesională a dieteticienilor autorizați, a unităților sau formelor autonome de exercitare a profesiei în care activează aceștia.

(4) În exercitarea atribuțiilor ei, CTC-CTD răspunde numai în fața AGT-CTD, fiind independentă de orice alt organ al CTD, inclusiv orice organ de nivel național al CDR.

## **Secțiunea 6: Organele de jurisdicție internă ale Colegiului Dieteticienilor din România**

**Art.47** (1) CNDA-CDR este organ de jurisdicție internă al CDR cu rol de instanță disciplinară și de arbitraj intern.

(2) În materie disciplinară, CNDA-CDR soluționează cauzele ce îi sunt supuse, conform unei proceduri contencioase nepublice specifice reglementate de prezenta lege, normele ei metodologice de aplicare și Statutul CDR.

(3) În materie disciplinară, CNDA-CDR judecă în primă instanță internă abaterile disciplinare săvârșite de membrii CN-CDR, CC-CDR și CNDA-CDR, indiferent dacă sunt sau nu săvârșite în calitate sau în legătură cu calitatea de membru al respectivului organ:

a) înainte de a dobândi calitatea de membru al acestor organe, dacă CNDA-CDR a fost sesizat după ce persoanele în cauză au dobândit calitatea de membru al acestor organe, indiferent dacă judecata începe sau continuă după ce persoanele în cauză pierd calitatea de membru al acelor organe;

b) în timpul ce dețin calitatea de membru al acestor organe, indiferent de data sesizării CNDA-CDR cu privire la respectivele fapte și indiferent dacă judecata începe sau continuă după ce persoanele în cauză pierd calitatea de membru al acelor organe.

(4) Judecata în materie disciplinară începută de CTDA-CDR se preia de drept de către CNDA-CDR la data la care persoanele în cauză au dobândit calitatea de membru al CN-CDR, CC-CDR au CNDA-CDR.

(5) Judecata în materie disciplinară începută de CNDA-CDR continuă și dacă persoanelor în cauză le este suspendată sau le-a încetat calitatea de membru al CN-CDR, CC-CDR și CNDA-CDR, dar nu și dacă le încetează calitatea de membru CDR.

(6) În materie arbitrală, CNDA-CDR judecă în primă instanță internă litigiile dintre CTD ce nu au putut fi soluționate amiabil de părți prin dialog bilateral și nici pe calea bunelor oficii de către PR-CDR.

(7) În materie arbitrală, CNDA-CDR judecă în conformitate cu reglementările procedurale referitoare la arbitraj din Codul de procedură civilă, în măsura în care acestea nu sunt incompatibile cu specificul CDR de organizație profesională camerală și în măsura în care nu se prevede altfel prin prezenta lege, normele ei metodologice de aplicare și Statutul CDR.

(8) CNDA-CDR este subordonat administrativ AG-CDR, dar independent cu privire la derularea activităților specifice de judecată în materie disciplinară și de arbitraj intern, derularea acestora și soluțiile pronunțate nefiind supuse îndrumării, confirmării, modificării sau anulării AG-CDR în calitate de organ ierarhic superior, cu excepția contestării ca și cale de atac internă administrativ-jurisdicțională.

(9) CNDA-CDR este formată dintr-un număr de membri stabilit prin Statutul CDR, ce nu poate fi mai mic de 5 și nici mai mare de 15.

(10) CNDA-CDR se reunește în ședințe în plen de câte ori este necesar, dar cel puțin anual, înaintea sesiunii ordinare anuale a AG-CDR.

(11) CNDA-CDR își desfășoară activitățile ce nu sunt propriu-zis jurisdicționale în plen sau pe GO formate din unul sau mai mulți membri, cărora CNDA-CDR le-a delegat exercitarea concretă a anumitor atribuții administrativ-organizatorice sau de altă natură nejurisdicțională.

(12) Pe linie jurisdicțională, atât în materie disciplinară cât și arbitrală, CNDA-CDR își desfășoară activitățile în plen, putând delega unor GO efectuarea anumitor acte jurisdicționale precum administrarea de probe, conform reglementărilor din normele metodologice de aplicare a prezentei legi și Statutul CDR, dezbaterile pe fond, deliberarea și adoptarea hotărârilor putându-se face numai de către plenul CNDA-CDR.

(13) CNDA-CDR și GO ale acesteia pot fi asistate, la cererea lor, de persoane din aparatul tehnic al CDR, precum și de consultanți de specialitate și personal auxiliar extern, contractați de organul abilitat de conducere și administrare a CDR la cererea motivată a CC-CDR.

(14) Sesizarea CNDA-CDR în materie disciplinară se face de către PR-CDR sau, în mod excepțional, de către CN-CDR sau CC-CDR, dacă vizat este însuși PR-CDR sau dacă CD-CDR sau CC-CDR consideră că PR-CDR refuză abuziv sesizarea CNDA-CDR prin ignorarea unor indicii temeinice privind săvârșirea unei abateri disciplinare.

(15) Sesizarea CNDA-CDR în materie arbitrală se poate face numai de către un CTD implicat în respectiva divergență cu alt CTD.

(16) Toate celelalte organe de nivel național ale CDR, precum și aparatul tehnic al CDR la nivel național și CTD, cu toate organele lor și aparatul lor tehnic, au obligația să dea tot sprijinul necesar CNDA-CDR în desfășurarea activității acesteia.

(17) CNDA-CDR are acces liber la toate informațiile și documentele CDR inclusiv ale CTD, necesare soluționării cauzelor supuse judecății ei și are dreptul să primească, la cerere, explicații și răspunsuri verbale și scrise din partea tuturor celorlalte organe ale CDR inclusiv aparatul tehnic la nivel național și CTD cu organele și aparatul său tehnic.

(18) CNDA-CDR adoptă decizii, numite:

a) în materie disciplinară: "hotărâri disciplinare ale Comisiei de Disciplină și Arbitraj a Colegiului Dieteticienilor din România", menționate în continuare ca HDCNDA-CDR;

b) în materie arbitrală: "hotărâri arbitrale ale Comisiei de Disciplină și Arbitraj a Colegiului Dieteticienilor din România", menționate în continuare ca HACNDA-CDR;

c) în materie organizatorico-administrativă internă: "hotărâri organizatorice ale Comisiei de Disciplină și Arbitraj a Colegiului Dieteticienilor din România", menționate în continuare ca HOCNDA-CDR;

(19) HOCNDA-CDR pot avea caracter normativ sau individual. Cele cu caracter normativ privesc numai aspectele tehnico-administrative ale organizării și funcționării CNDA-CDR.

(20) HOCNDA-CDR se comunică AG-CDR și PR-CDR, precum și persoanelor vizate, iar cele cu caracter normativ se publică pe pagina de Internet a CDR.

(21) Regimul de comunicare și acces în materie de HDCNDA-CDR și HACNDA-CDR este cel stabilit de prezenta lege, normele metodologice de aplicare a acesteia și Statutul CDR.

(22) Prin excepție de la prevederile art.27 alin.(8), HDCNDA-CDR necesită majoritate de  $1/2 + 1$  din totalul voturilor exprimate plus neexprimate ale membrilor CNDA-CDR prezenți, dar dacă hotărârea privește sancțiunea disciplinară de suspendare din profesie și implicit din CDR, necesită majoritate absolută de  $1/2 + 1$  din totalul voturilor exprimate plus neexprimate ale membrilor CNDA-CDR prezenți plus absenți, iar dacă privește sancțiunea disciplinară de excludere din profesie și implicit din CDR, necesită majoritate calificată de  $2/3$  din totalul voturilor exprimate plus neexprimate ale membrilor CNDA-CDR prezenți plus absenți.

(23) Membrii CNDA-CDR nu au dreptul să participe la activitățile jurisdicționale care

vizează soți, rude sau afini până la gradul IV inclusiv sau organe sau structuri în care activează aceștia, și nici CTD din care ei fac parte, chiar dacă acele activități nu implică luarea de decizii.

(24) Alte detalii privind organizarea și funcționarea CNDA-CDR sunt prevăzute la capitolul din prezenta lege privind autoritatea disciplinară și jurisdicția internă, precum și prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi și Statutul CDR.

**Art.48** (1) CTDA-CTD este organ de jurisdicție internă al CTD cu rol de instanță disciplinară și de arbitraj intern.

(2) În materie disciplinară, CTDA-CTD soluționează cauzele ce îi sunt supuse, conform unei proceduri contencioase specifice reglementate de prezenta lege, normele ei metodologice de aplicare și Statutul CDR.

(3) În materie disciplinară, CTDA-CTD judecă în primă instanță internă abaterile disciplinare ce nu intră în competența CNDA-CDR conform prevederilor art. 47 alin.(3)-(5).

(4) În materie arbitrală, CTDA-CTD judecă în primă instanță internă litigiile de natură profesională dintre membrii CDR și dintre formele autonome de exercitare a profesiei de dietetician, precum și dintre membrii CDR și forme de exercitare a profesiei în care nu sunt implicați, ce nu au putut fi soluționate amiabil de părți prin dialog bilateral și nici pe calea bunelor oficii de către PT-CTD. Nu sunt supuse arbitrajului CTDA-CTD litigiile derivând din atribuțiile sau poziția ierarhică în cadrul unui organ al CDR inclusiv CTD.

(5) Când membrii CDR aflați în divergență fac parte din CTD diferite, sau formele de autonome de exercitare a profesiei cad în competența teritorială a unor CTD diferite, determinarea PT-CTD competent pentru mediere prin bune oficii se face conform prevederilor din procedura cuprinsă în normele metodologice de aplicare a prezentei legi și Statutul CDR.

(6) Dispozițiile alin.(5) se aplică și cu privire la determinarea CTDA-CTD competent pentru arbitraj

(7) Dispozițiile art.47 alin.(7) se aplică în mod corespunzător și CTDA-CTD.

(8) CTDA-CTD este subordonat administrativ AGT-CTD, dar cu aplicarea în mod corespunzător a prevederilor art.47 alin.(8).

(9) CTDA-CTD este formată dintr-un număr de membri stabilit prin Statutul CDR, ce nu poate fi mai mic de 3 și nici mai mare de 7.

(10) CTDA-CTD se reunește în ședințe în plen de câte ori este necesar, dar cel puțin

anual, înaintea sesiunii ordinare anuale a AGT-CTD.

(11) Dispozițiile art.47 alin.(11)-(13) se aplică în mod corespunzător și CTDA-CTD, referirile la alte organe de nivel național fiind considerate a fi făcute la cele omologe de nivel teritorial.

(12) Sesizarea CTDA-CTD în materie disciplinară se face de către PT-CTD sau, în mod excepțional, de către CT-CTD, CTC-CTD sau CD-CDR, dacă vizat este însuși PT-CTD sau dacă CT-CTD, CTC-CTD sau CD-CDR consideră că PT-CTD refuză abuziv sesizarea CTDA-CTD prin ignorarea unor indicii temeinice privind săvârșirea unei abateri disciplinare.

(13) Sesizarea CTDA-CTD în materie arbitrală se poate face numai de către un membru CDR sau formă autonomă de exercitare a profesiei, implicat în respectiva divergență cu alt membru CDR sau altă formă autonomă de exercitare a profesiei.

(14) Sesizarea CTDA-CTD introdusă la un CTDA-CTD necompetent teritorial se declină din oficiu la CTDA-CTD competent, iar dacă în conformitate cu prevederile art. 47 alin.(3)-(5) competența ar reveni CNDA-CDR, sesizarea se declină din oficiu la aceasta.

(15) Toate celelalte organe ale CTD, precum și aparatul tehnic al CTD, au obligația să acorde tot sprijinul necesar CTDA-CTD în desfășurarea activității acesteia.

(16) În caz că activitatea unui CTDA-CTD necesită informații sau alt tip de sprijin în cadrul CDR din afara CTD în cauză, organele altor CTD, precum și organele de nivel național și aparatul tehnic al CDR la nivel național au obligația să acorde tot sprijinul necesar respectivei CTDA-CTD în desfășurarea activității acesteia.

(17) CTDA-CTD are acces liber la toate informațiile și documentele CTD, necesare soluționării cauzelor supuse judecății ei și are dreptul să primească, la cerere, explicații și răspunsuri verbale și scrise din partea tuturor celorlalte organe ale CTD inclusiv aparatul tehnic al CTD, precum și de la structuri din afara CTD respectiv conform prevederilor alin. (16).

(18) CTDA-CTD adoptă decizii, numite:

a) în materie disciplinară: "hotărâri disciplinare ale Comisiei de Disciplină și Arbitraj a Colegiului Teritorial al Dieteticienilor \_\_\_\_\_", menționate în continuare ca HDCTDA-CTD;

b) în materie arbitrală: "hotărâri arbitrale ale Comisiei de Disciplină și Arbitraj a Colegiului Teritorial al Dieteticienilor \_\_\_\_\_", menționate în continuare ca HACTDA-CTD;



c) în materie organizatorico-administrativă internă: "hotărâri organizatorice ale Comisiei de Disciplină și Arbitraj a Colegiului Teritorial al Dieteticienilor \_\_\_\_\_", menționate în continuare ca HOCTDA-CTD;

(19) HOCTDA-CTD pot avea caracter normativ sau individual. Cele cu caracter normativ privesc numai aspectele tehnico-administrative ale organizării și funcționării CTDA-CTD.

(20) HOCTDA-CTD se comunică AGT-CTD, PR-CTD, CTC-CTD și CD-CDR, precum și persoanelor vizate, iar cele cu caracter normativ se publică pe pagina de Internet a CTD.

(21) Regimul de comunicare și acces în materie de HDCTDA-CTD și HACTDA-CTD este cel stabilit de prezenta lege, normele metodologice de aplicare a acesteia și Statutul CDR.

(22) Dispozițiile art.47 alin.(22) și (23) se aplică în mod corespunzător și CTDA-CTD, referirile la alte organe de nivel național fiind considerate a fi făcute la cele omologe de nivel teritorial.

(23) Alte detalii privind organizarea și funcționarea CTDA-CTD sunt prevăzute la capitolul din prezenta lege privind autoritatea disciplinară și jurisdicția internă, precum și prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi și Statutul CDR.

#### **CAPITOLUL IV: Patrimoniu și fonduri**

**Art.49** (1) Activul patrimonial inițial al CDR este constituit din contribuțiile în bani a membrilor CDR prevăzuți în procesul-verbal al sesiunii AG-CDR de constituire, subscriși și vărsați la data constituirii CDR.

(2) Activul patrimonial al CDR poate cuprinde :

a) imobile diverse, mijloace de transport și telecomunicații, echipamente de birotică, mobilier, tipărituri, alte mijloace fixe, obiecte de inventar și consumabile;

b) fonduri bănești în numerar sau în diverse titluri de valoare;

c) orice alte valori, în condițiile legii, ce servesc atingerii scopului și obiectivelor CDR.

(3) Pe lângă patrimoniul propriu, CDR poate avea în administrare sau folosință bunuri puse la dispoziție de către alte persoane juridice sau fizice.

(4) Evidența, gestiunea și reglementarea utilizării patrimoniului se face conform dispozițiilor legale în vigoare, incluzând dispozițiile prezentei legi și normele metodologice de aplicare a acesteia, precum și Statutului CDR și altor reglementări

adoptate de CDR.

(5) Patrimoniul CDR nu poate fi utilizat decât în scopul și pentru obiectivele indicate la art. 23 alin.(2) și (3).

**Art.50** (1) Bunurile CDR provin din: donații, sponsorizări, achiziții și alte surse legale.

(2) Intrarea sau ieșirea din patrimoniu și orice alte operații privind bunurile sunt aprobate de organele CDR competente conform atribuțiilor acestora prevăzute în capitolul III, în normele metodologice de aplicare a prezentei legi și Statutul CDR.

(3) Fondurile bănești ale ADR provin din:

- a) patrimoniul inițial;
- b) cotizații și alte contribuții ale membrilor;
- c) donații, sponsorizări, granturi, daruri manuale, legate din țară sau străinătate;
- d) resurse obținute de la bugetul de stat sau de la bugetele locale, precum și din fonduri UE sau alte resurse publice străine sau internaționale;
- e) dobânzi și dividende rezultate din plasarea sumelor disponibile, în condițiile legii;
- f) venituri rezultate din activități economice directe proprii, dacă este cazul, în condițiile legii;
- g) dividendele societăților comerciale înființate de CDR, dacă este cazul;
- h) alte surse legale.

(4) Operațiile cu fonduri bănești de organele CDR competente conform atribuțiilor acestora prevăzute în capitolul III, în normele metodologice de aplicare a prezentei legi și Statutul CDR.

(5) Nimeni nu este îndreptățit a revendica fonduri sau bunuri din patrimoniul CDR în baza contribuțiilor anterioare, taxele de înscriere, cotizațiile și alte contribuții fiind transferuri definitive.

(6) Condițiile în care membrii CDR și terții pot utiliza bunuri din patrimoniul CDR cu destinație socială și pot beneficia de servicii prestate de CDR se stabilește prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi și Statutul CDR.

**Art.51** (1) Modul de gestiune a patrimoniului CDR este controlat pe plan intern în principal de CC-CDR, iar la nivel de CTD în principal de CTC-CTD, precum și pe cale ierarhică, putând fi controlat și prin audituri interne și externe, precum și de către organele de control abilitate ale autorităților publice, conform legii.

(2) CDR beneficiază de sprijinul și avantajele conferite de statutul legal de persoană juridică de interes public și se supune regimului legal specific privind controlul și transparența financiar-patrimonială a structurilor cu aceste caracteristici.

(3) Alte detalii privind patrimoniul CDR și administrarea acestuia sunt stabilite prin legislația financiar-contabilă și fiscală, prin prezenta lege, normele metodologice de aplicare a acesteia, Statutul CDR și reglementări emise de organele CDR competente în aplicarea acestuia.

## **CAPITOLUL V: Autoritate disciplinară și jurisdicție internă**

### **Secțiunea 1: Autoritate disciplinară**

**Art.52** (1) Dieteticianul autorizat răspunde disciplinar pentru nerespectarea prevederilor prezentei legi, normelor metodologice de aplicare a acesteia și Statutului CDR, inclusiv a altor reglementări emise de organele CDR abilitate.

(2) Angajatorii și formele autonome de exercitare a profesiei de dietetician, precum și organele de control ale autorităților publice, sunt obligate să sesizeze CDR cu privire la posibilele abateri disciplinare și abateri disciplinare grave ale dieteticienilor autorizați care activează în cadrul acestora de care au luat cunoștință în cadrul desfășurării activității lor (3) Cercetarea preliminară a abaterilor disciplinare, inclusiv a celor grave, este de competența PR-CDR respectiv PT-CTD, iar competența de judecare și aplicare a eventualelor sancțiuni revine CNDA-CDR respectiv CTDA-CTD, conform prevederilor capitolului III.

(4) Acțiunea disciplinară poate fi declanșată în termen de 120 de zile de la sesizarea sau autosesizarea unui organ CDR în acest sens, dar nu mai târziu de un an de la data savârșirii abaterii.

(5) Abaterile disciplinare, inclusiv abaterile disciplinare grave, sunt faptele comise sau omise prin care au fost încălcate obligațiile legale și regulamentare, inclusiv statutare, ale dieteticianului autorizat, conform prevederilor cap.I și II.

**Art.53** (1) Sancțiunile disciplinare se aplică pentru săvârșirea unor fapte prevăzute de prezenta lege ca abateri disciplinare, dacă sunt comise cu vinovăție și prezintă gradul de pericol social în general sau de pericol pentru profesia de dietetician și pentru CDR în particular și nu sunt cauze care înlătură răspunderea disciplinară sau

aplicarea pedepsei.

(2) Vinovăția și pericolul social în cadrul prezentului articol au înțelesul prevăzut de Codul penal.

(3) Caracterul de abatere disciplinară este înlăturat de cauzele care, conform prevederilor Codului penal, înlătură caracterul penal al faptei.

(4) Răspunderea disciplinară este înlăturată de prescripția intervenită prin depășirea termenelor prevăzute la art.52 alin.(4), fiind aplicabile prevederile din Codul penal privind întreruperea și suspendarea prescripției și prescripția specială.

**Art.54** (1) Sancțiunile disciplinare aplicabile membrilor CDR sunt:

a) avertismentul;

b) blamul;

c) suspendarea din profesie, și implicit din CDR și CTD, pe o perioadă de la o lună la un an;

d) excluderea din profesie.

(2) În perioada de suspendare din profesie, dieteticianul în cauză nu poate presta sub nicio formă servicii specifice de dietetică și nutriție, nu poate face uz de calitatea de dietetician autorizat și nu poate participa la activitatea organelor CDR inclusiv CDT, rămânând însă obligat să își îndeplinească toate îndatoririle față de CDR.

(3) În caz de indicii temeinice de abatere evidentă și gravă, la propunerea organului care face sesizarea sau din oficiu, organul care este abilitat să emită decizia de sancționare disciplinară sau să judece în calea de atac internă în primă sau în a doua instanță abaterea disciplinară poate lua sau menține măsura suspendării provizorii din profesie a dieteticianului în cauză, până la luarea deciziei proprii sau până la rămânerea definitivă a deciziei de sancționare disciplinară.

(4) Împotriva deciziei de suspendare provizorie se poate exercita cale de atac separată, care suspendă executarea suspendării provizorii și se va soluționa de urgență.

(5) Sancțiunile disciplinare se aplică numai individual și nominal, proporțional cu gravitatea abaterii săvârșite respectiv eventualul caracter repetat, și pot fi însoțite de limitarea temporară a dreptului la anumite beneficii oferite de CDR membrilor săi, precum accesul la bibliotecă sau bază de date de interes profesional, activități de formare profesională sau facilități sociale și alte asemenea.

(6) Aplicarea sancțiunilor disciplinare nu exclude eventuala atragere a răspunderii civile, administrative sau penale a membrului CDR respectiv, dacă e cazul.

(7) Sancțiunea de suspendare sau excludere din profesie, precum și măsura suspendării provizorii, se comunică, de îndată ce este executorie, Inspectoratului Teritorial de Muncă, angajatorului sau formei autonome de exercitare a profesiei în care activează dieteticianul vizat.

(8) Sancțiunile disciplinare se notează în RENDAR.

**Art.55** (1) Cu privire la sancțiunile disciplinare operează de drept reabilitarea, cu consecința încetării tuturor interdicțiilor și decăderilor și radierii mențiunilor respective din RENDAR.

(2) Există și posibilitatea de reabilitare la cererea dieteticianului în cauză, înaintea împlinirii termenului pentru reabilitarea de drept.

(3) Reabilitarea operează numai dacă între timp nu s-au aplicat noi sancțiuni disciplinare de o anumită gravitate.

(4) Cazurile și procedura de reabilitare de drept sau la cerere sunt stabilite prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi și Statutul CDR.

(5) Termenele pentru reabilitarea de drept și cele minime pentru cea la cerere sunt stabilite prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi și Statutul CDR și nu pot fi mai mici de o lună și nici mai mare de trei ani de la data aplicării respectiv încetării măsurii, în cazul celor de durată.

(6) Prin derogare de la prevederile alin.(5), în cazul sancțiunii de excludere din profesie, termenul de reabilitare de drept nu poate fi mai mic de cinci ani și nici mai mare de 15 ani, iar cel pentru reabilitare la cerere nu poate mai mic de 3 ani și nici mai mare de 7 ani.

## **Secțiunea 2: Jurisdicția internă**

**Art.56** (1) Orice decizie a unui organ CDR poate fi contestată prin căi de atac interne și / sau externe, cu excepțiile prevăzute la art.57 alin.(8).

(2) Deciziile unui organ CDR pot fi contestate, inițial obligatoriu la nivel intern CDR, la organele CDR prevăzute de prezenta lege și, după epuizarea căilor de atac interne, și la nivel exterior CDR, în fața instanței judecătorești competente.

(3) Excepție fac deciziile AG-CDR, pentru care nu există căi interne de atac, contestarea făcându-se direct la instanța judecătorească.

(4) Căile de atac interne constau în două grade succesive de jurisdicție, dacă prezenta

lege nu prevede o singură cale internă de atac, și au statutul de procedură administrativ-jurisdicțională obligatorie.

(5) Parcurgerea căilor interne de atac prevăzute la alin.(4) înlocuiește recursul grațios cu rol de procedură prealabilă prevăzută de legislația privind contenciosul administrativ.

(6) Organul ierarhic superior din cadrul CDR, inclusiv CTD, nu are dreptul să anuleze sau modifice decizia organului ierarhic inferior altfel decât prin procedura căilor de atac prevăzute de prezentul capitol, având însă dreptul să se informeze pe baza dreptului și obligației de exercitare a controlului ierarhic și să procedeze la sesizarea, ca parte prezumată interesată, pe sine însuși sau pe alt organ abilitat a declanșa calea de atac contra deciziei în cauză.

(7) Contestarea unei decizii a unui organ CDR prin exercitarea căilor de atac prevăzute de prezenta lege se poate face de către membrul CDR afectat, organul CDR interesat, forma autonomă de exercitare a profesiei interesată, precum și de orice persoane interesate.

(8) Termenul de exercitare a oricărei căi de atac interne este de 15 zile de la adoptarea deciziei sau, după caz, de la data la care contestatarul a luat-o la cunoștință sau trebuia și putea să o cunoască, în urma publicării, comunicării sau în alt mod.

(9) Contestarea nu suspendă de drept decizia atacată, în măsura în care prin prezenta lege sau prin alte dispoziții legale cu rang de lege nu se prevede altfel. Organul CDR sesizat și abilitat să se pronunțe asupra căii de atac interne exercitate poate suspenda provizoriu decizia contestată, din oficiu sau la cererea contestatarului, până la soluționarea de către sine sau până la epuizarea căilor interne de atac. În caz de cale de atac în fața instanțelor judecătorești, suspendării actului atacat i se aplică regimul de drept comun incident în materia respectivă.

(10) Contestarea unei decizii a unui organ al CDR poate fi făcută la nivel exterior CDR, în justiție, numai pe motive de încălcare a prevederilor imperative ale legislației în vigoare sau reglementărilor interne ale CDR, ca temeinicie și / sau legalitate și regularitate inclusiv statutaritate, iar la nivel intern, și pe motive de oportunitate, cu excepția cazului în care vizate sunt decizii în materie disciplinară, pentru care nici calea de atac internă nu poate viza oportunitatea deciziei.

(11) Organul CDR abilitat să se pronunțe asupra căii de atac formulate contra deciziei contestate, precum și instanțele judecătorești cărora le-a fost supusă spre judecare o cale de atac contra unei decizii a unui organ CDR, o vor putea menține integral, sau modifica în parte sau casa cu trimitere sau cu reținere, și în acest caz pronunța o

~~decizie în locul celei casate, anula în tot sau în parte sau modifica decizia în cauză, pronunțându-se obligatoriu, inclusiv din oficiu, dacă e cazul, și asupra efectelor juridice eventual deja produse de respectiva decizie.~~

(12) Deciziile individuale ale organelor CDR au caracter jurisdicțional, când sunt date în soluționarea unei căi de atac contra unei decizii a unui alt organ CDR, inclusiv contra refuzului tacit de a adopta o decizie.

(13) Prevederile legislației de contencios administrativ și de procedură civilă sunt aplicabile, în măsura în care prin prezenta lege, normele ei metodologice de aplicare și Statutul CDR nu se prevede altfel ori specificul acestora este incompatibil cu natura și specificul CDR.

**Art.57** (1) Competența de judecare a căii interne de atac în primă instanță contra deciziilor unui organ CDR aparține organului CDR ierarhic imediat superior.

(2) Prin derogare de la prevederile alin.(1), respectiv când sunt organe de tip sau nivel diferit, se aplică următoarele reguli particulare privind competența de judecare a căii interne de atac în primă instanță contra deciziilor unui organ CDR:

- a) HAGT-CTD pot fi atacate în fața CD-CDR;
- b) HDCNDA-CDR privind sancțiunea de excludere pot fi atacate în fața CN-CDR;
- c) HDCNDA-CDR privind alte sancțiuni decât excluderea, precum și HACNDA-CDR și HOCNDA-CDR pot fi atacate în fața CD-CDR;
- d) HDCTDA-CTD și HACTDA-CTD pot fi atacate în fața CT-CTD;
- e) HOCTDA-CTD pot fi atacate în fața AGT-CTD;

(3) Competența de judecare a căii interne de atac în a doua instanță, contra deciziilor unui organ CDR date în cale de atac în primă instanță internă, aparține organului CDR ierarhic imediat superior.

(4) Prin derogare de la prevederile alin.(3), respectiv când sunt organe de tip sau nivel diferit, se aplică următoarele reguli particulare privind competența de judecare a căii interne de atac în a doua instanță contra deciziilor unui organ CDR date în cale de atac în primă instanță:

- a) HAGT-CTD date în cale de atac în primă instanță internă contra HCTC-CTD și HCT-CTD pot fi atacate în fața CD-CDR;
- b) HCT-CTD date în cale de atac în primă instanță internă contra HPT-CTD, precum și contra HDCTDA-CTD privind alte sancțiuni decât excluderea pot fi atacate în fața CD-CDR;

c) HCT-CTD date în cale de atac în primă instanță internă contra HDCTDA-CTD privind sancțiuni de excluderea pot fi atacate în fața CN-CDR;

(5) Nu există cale de atac în a doua instanță internă contra deciziilor unui organ CDR date în cale de atac în primă instanță internă, în următoarele cazuri:

a) HAG-CDR date în cale de atac în primă instanță internă contra HCC-CDR și HCN-CDR;

b) HCD-CDR date în cale de atac în primă instanță internă contra HAGT-CTD;

c) HCN-CDR date în cale de atac în primă instanță internă contra HCD-CDR;

(6) Soluția dată în a doua cale internă de atac sau, când aceasta nu există conform alin.(5), în prima cale internă de atac, poate fi contestată în calea de atac externă, instanța competentă fiind Curtea de Apel, acțiunea fiind scutită de taxă de timbru, urmând a fi judecată în procedură de urgență iar hotărârea judecătorească urmând a fi definitivă, fiind aplicabile în rest prevederile legislației de contencios administrativ și de procedură civilă.

(7) Prin derogare de la prevederile art.56 alin.(7), exercitarea căilor de atac contra deciziilor organelor CDR se poate face în anumite cazuri de un spectru mai limitat de entități, după cum urmează:

a) HDCNDA-CDR pot fi atacate numai de către membrul CDR care a făcut obiectul procedurii disciplinare și de către PR-CDR;

b) HDCTDA-CTR pot fi atacate numai de către membrul CDR care a făcut obiectul procedurii disciplinare și de către PT-CTD;

c) HACNDA-CDR pot fi atacate numai de către CTD ce a fost parte în procedura arbitrală;

d) HACTDA-CTD pot fi atacate numai de către entitățile ce au fost parte în procedura arbitrală;

(8) Prevederile prezentului capitol nu sunt aplicabile litigiilor de muncă sau litigiilor civile care intervin între CDR și alte entități, chiar dacă acele entități au și calitatea de membru CDR respectiv formă autonomă de exercitare a profesiei sau persoanele titulare, acționari / asociați sau alții asemenea au calitate de membru CDR.

(9) În cazurile prevăzute la alin.(7), nefiind incidentă procedura jurisdicțională internă de contestare, în condiții de contradictorialitate, prin căi interne sau externe de atac reglementate de prezentul capitol, a deciziilor organului CDR în cauză, este admisibilă intervenția organului ierarhic superior, sesizat pe orice cale, ce poate anula sau modifica decizia contestată a organului CDR ierarhic inferior, în măsura în care litigiul



nu a fost deja adus în fața justiției sau supus arbitrajului sau vreunei căi de soluționare prevăzute de o lege specială.

**Art.58** (1) HDCNDA și HDCTDA privind suspendarea și excluderea din profesie devin executorii numai la data expirării termenului de exercitare a căii de atac, iar celelalte decizii ale organelor CDR devin executorii din momentul adoptării lor, dacă în cuprinsul lor nu se prevede expres altfel.

(2) Prin derogare de la prevederile art.56 alin.(9), căile de atac formulate față de decizii privind sancțiuni disciplinare suspendă efectele acestora astfel:

a) pentru deciziile de sancționare cu excludere din profesie, până la soluționarea definitivă, în această perioadă sancțiunea de excludere producând efectele unei de suspendare din profesie;

b) pentru deciziile de sancționare cu suspendare din profesie, numai la calea de atac în primă instanță internă, până la soluționarea acesteia, dacă organul abilitat nu decide altfel conform art.56 alin.(9) și dacă membrii CDR vizați nu se încadrează în categoriile prevăzute la art. 47 alin.(3) sau nu fac parte din CT-CTD, CTC-CTD sau CTDA-CTD;

c) pentru deciziile de sancționare cu suspendare din profesie, în căile de atac interne, până la soluționarea acestora, dacă organul abilitat nu decide altfel conform art.56 alin.(9) și dacă membrii CDR vizați se încadrează în categoriile prevăzute la art. 47 alin.(3) sau fac parte din CT-CTD, CTC-CTD sau CTDA-CTD;

(3) Neexercitarea unei căi de atac sau respingerea solicitării formulate în cadrul ei se consideră epuizare a căilor de atac.

(4) Cercetarea disciplinară preliminară efectuată de PR-CDR și PT-CTD, precum și activitatea jurisdicțională a CNDA-CDR și CTDA-CTD, se desfășoară în condiții de confidențialitate față de orice alt organ al CDR și față de membrii CDR nevizați specific de judecată, cu excepția reprezentanților CC-CDR și CTC-CDR care doresc să asiste la proceduri sub obligația păstrării confidențialității. Se fac accesibile altor organe CDR și membrilor CDR neimplicați și se pot face și publice numai HDCTDA-CTD și HDCNDA-CDR de aplicare de sancțiuni disciplinare, și numai cu eliminarea considerentelor / motivării respectivelor decizii.

(5) Normele metodologice de aplicare a prezentei legi și Statutul CDR stabilesc detalii privind procedura disciplinară și privind judecarea căilor de atac interne contra hotărârilor organelor CDR, în completare aplicându-se prevederile Codului de procedură civilă și dispozițiile procedurale din legislația de contencios administrativ, în

măsura în care nu sunt incompatibile cu prevederile prezentei legi și specificul CDR.

## **CAPITOLUL VI: Dispoziții finale și tranzitorii**

**Art.59** (1) Prezenta lege intră în vigoare în termen de 30 de zile de la publicarea ei în Monitorul Oficial al României.

(2) În termen de 90 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, Guvernul, la propunerea autorității publice centrale pentru sănătate și Asociației Dieteticienilor din România, identificată cu CIF \_\_\_\_\_, adoptă și publică în Monitorul Oficial al României normele metodologice de aplicare a prezentei legi.

(3) În termen de 120 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, Asociația Dieteticienilor din România desemnează un comitet de inițiativă național care, în comun cu autoritatea publică centrală pentru sănătate și cu sprijinul tehnic și materiale al acesteia și a serviciilor deconcentrate ale acesteia la nivel teritorial, pregătește și convoacă ședința AG-CDR provizoriu, în sesiune de constituire.

(4) AG-CDR provizoriu se întrunește în sesiune de constituire în termen de 150 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi, în prezența unui delegat al autorității publice centrale pentru sănătate, cu rol de observator, și alege CD-CDR provizoriu, PR-CDR interimar, CC-CDR provizoriu și desemnează PT-CTD interimari teritoriali ce, alături de CD-CDR provizoriu, formează CN-CDR provizoriu. Procesul-verbal al ședinței AG-CDR provizoriu, în sesiune de constituire, se autentifică notarial sau se atestă avocațial iar un exemplar original se depune la autoritatea publică centrală pentru sănătate.

(5) CDR dobândește personalitate juridică la data constituirii sale conform alin.(4), fapt care se constată prin ordin al conducătorului autorității publice centrale pentru sănătate, ce se publică în Monitorul Oficial al României, partea I.

(6) PT-CTD interimari teritoriali vor forma, cu sprijinul serviciilor deconcentrate la nivel teritorial ale autorității publice centrale pentru sănătate, comitete de inițiativă teritoriale și vor convoca ședințe AGT-CTD provizorii, în sesiune de constituire, ce se vor desfășura în termen de 180 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi și în cadrul cărora se vor alege CT-CTD provizorii și CTC-CTD provizorii.

(7) În termen de 240 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, CN-CDR provizoriu elaborează proiectul de Statut CDR și convoacă AGT-CTD provizoriu.

(8) AGT-CTD provizorii se întrunesc în termen de 300 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi și desemnează delegații la AG-CDR și stabesc poziția CTD

provizoriu în cauză față de proiectul de Statut CDR și alte puncte de pe ordinea de zi a viitoarei ședințe AG-CDR.

(9) AG-CDR se întrunește în termen de 330 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi și adoptă Statutul CDR, alege organe definitive de nivel național și ia toate celelalte măsuri necesare operaționalizării depline a CDR, inclusiv privind deplina operaționalizare a CTD.

(10) Statutul CDR se publică în Monitorul Oficial al României, partea I, prin grija CDR, în termen de 30 de zile de la data adoptării acestuia.

(11) Alte detalii privind procesul de înființare și operaționalizare a CDR ca organism de interes public cu statut de organizație profesională camerală și autoritate delegată se stabilesc prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi.

**Art.60** (1) Prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi se stabilesc perioadele inițiale de tranziție, de unu până la șapte ani, în care nu se aplică sau se aplică doar parțial anumite prevederi din prezenta lege pentru care nu sunt încă îndeplinite cerințele tehnice și alte condiții obiective, cum sunt, de exemplu, reglementările privind gradele profesionale, specialitățile, competențele, pregătirea profesională inițială și cea continuă, neadmiterea desfășurării de activități de profil de dietetică în sectorul privat în alte forme decât cele autonome de exercitare a profesiei reglementate de prezenta lege, neadmiterea utilizării termenelor de dietetician și altele asemănătoare de către nemembrii CDR și alte asemenea prevederi din prezenta lege.

**Art.61** (1) Deciziile cu caracter normativ ale organelor CDR de conducere și administrare nivel național se pot publica în Monitorul Oficial al României, partea I.

**Art.62** La data intrării în vigoare a prezentei legi, orice prevederi legale contrare se abrogă, inclusiv din cuprinsul legilor speciale.

\* \* \* \*

Această lege a fost adoptată de Senat în ședința din \_\_\_\_\_, cu respectarea prevederilor art. 76 alin. (1) din Constituția României, republicată.

PREȘEDINTELE SENATULUI,

---

Această lege a fost adoptată de Camera Deputaților în ședința din \_\_\_\_\_, cu respectarea prevederilor art. 76 alin. (1) din Constituția României, republicată.

PREȘEDINTELE CAMEREI DEPUTAȚILOR,

\_\_\_\_\_

București, \_\_\_\_\_

Nr. \_\_\_\_\_

=====

*Redactat de av. Radu Mititean - S.C.A. Revnic și Asociații  
la solicitarea și cu consultarea Asociației Dieteticienilor din România  
Cluj-Napoca, 20 iulie 2012*

## Rezumat Expunere motive – propunere legislativă

Conform definiției, dieteticianul este persoana calificată în nutriție și dietetică, membru al echipelor interdisciplinare integrate și multi-disciplinare. Acesta aplică știința nutriției în alimentația și educația grupurilor sau a indivizilor în stare de sănătate sau boală, având un rol esențial în prevenirea și management-ul bolilor asociate nutriției.

În ultimele decenii, la nivel mondial, a crescut preocuparea pentru aspectele de sănătate publică nutrițională, în special din cauza proliferării supraponderalității și obezității și a riscurilor de sănătate generate de o alimentație nesănătoasă.

În acest context, activitățile de nutriție și dietetică au dobândit o creștere semnificativă, fiind tot mai multe persoane axate pe prestarea de asemenea servicii specifice (având sau nu calificarea necesară) și tot mai mulți beneficiari care apelează specific la serviciile de profil. Volumul informațional crește și el masiv.

Ca o consecință, s-a conturat ca profesie distinctă, autonomă, cea de dietetician, după ce practica a dovedit că nu mai este adecvată exercitarea de asemenea competențe în mod accesoriu în cadrul altor profesii medicale sau paramedicale.

Această profesie, deși nouă în România, a fost practică de suficient timp la nivel internațional pentru a-și câștiga recunoașterea și aprecierea atât în rândul populației, cât și în cel al specialiștilor din domeniul sănătății.

În 2008, și în România, nutriția și dietetica umană a devenit o profesie distinctă, ce necesită studii superioare, fiind deja organizate studii universitare la nivel de licență și de masterat în mai multe universități din țară (Cluj-Napoca, Tg. Mures, Timisoara, Iasi, Arad, Suceava), dar în rest profesia nu beneficiază de un cadru legal propriu specific, cu atât mai puțin de reglementarea ca profesie liberală, deși majoritatea celorlalte profesii în sfera sănătății sunt reglementate cu acest caracter. Anual vor apărea în România peste 250 noi licențiați în nutriție și dietetică, ceea ce face ca reglementarea exercitării profesiei și alinierea la standardele europene să devină necesară.

### Beneficii:

- crearea cadrului legal specific pentru a profesia, adecvat statutului de profesioniști cu studii superioare de profil
- oferirea unei poziții adecvate pentru o relație profesională de cooperare și respect reciproc cu alte profesii de profil, în special cu cea de medic și de asistent medical
- crearea unui cadru organizatoric cu gir oficial pentru reprezentare, autoreglementare și autoadministrare
- asigurarea unui nivel superior de competență și respectarea de către profesioniștii din acest domeniu a drepturilor și intereselor clienților ca și consumatori în general și ca pacienți / beneficiari de servicii de sănătate în particular
- protejarea dieteticianului față de concurența neloială
- protejarea consumatorilor de ofertanții de servicii pretins de dietetică, ce nu au competența necesară în domeniu

Proiectul de lege a fost conceput la inițiativa Asociației Dieteticienilor din România, ca principală organizație profesională de profil, compusă din dieteticieni licențiați, organizație cu personalitate juridică și afiliată la Federației Asociațiilor Dieteticienilor din Europa.

Obiectiv: reglementarea primară, la nivel de lege, cu caracter de noutate în legislația națională română, a profesiei de dietetician, ca profesie liberală, inclusiv organizarea și funcționarea organizației profesionale de tip cameral aferentă acestei profesii.

### Rezumat LEGE - privind organizarea și exercitarea profesiei de dietetician

În primul capitol sunt reglementate aspectele generale, incluzând principiile de exercitare a profesiei de dietetician și de organizare a profesiei liberale în cauză, accesarea în profesie și definirea diverselor titluri oficiale specifice.

În al doilea capitol este reglementată activitatea profesională a dieteticienilor, incluzând definirea ramurilor, gradelor profesionale și specialităților, a modalităților și sectoarelor de exercitare a profesiei, nedemnități și incompatibilități, evidențe profesionale, apărarea profesiei, variantele și formele de exercitare a profesiei de dietetician, drepturile și obligațiile dieteticienilor, formarea profesională inițială și continuă, suspendarea și încetarea exercitării profesiei de dietetician.

Al treilea capitol este dedicat Colegiului Dieteticienilor din România, ca organizație profesională camerală de interes public, inclusiv structura și funcționarea organelor sale de conducere și administrare, de control și de jurisdicție internă (disciplină și arbitraj), atât de nivel național cât și de nivel teritorial, pentru cele de conducere și administrare fiind propuse la nivel național patru nivele ( Adunare Generală, Consiliu Național, Comitet Director și Președinte) și la nivel teritorial trei nivele ( Adunare Generală, Consiliu Teritorial și Președinte).

Capitolul IV vizează patrimoniul și fondurile, capitolul V este dedicat temelor autoritate disciplinară și jurisdicție internă iar ultimul capitol cuprinde dispoziții finale și tranzitorii, inclusiv termenele pentru adoptarea normelor metodologice de aplicare a legii, pentru înființarea Colegiului Dieteticienilor din România și adoptarea Statutului acestuia.

30. Septembrie 2013

Parlamentari inițiatori

Deputat PC Irina Vicentia Circo

Deputat PC Ioan Kolobovan

Deputat PC Bogdan Călcă

Deputat P.C. Iulian Avulian

Deputat P.C. Dragomir Căstol

Deputat P.C. Adrian Constantin

DEPUTAT PC. ANDREI TÂMBULESCU

DEP. PC. CĂRĂCĂ